

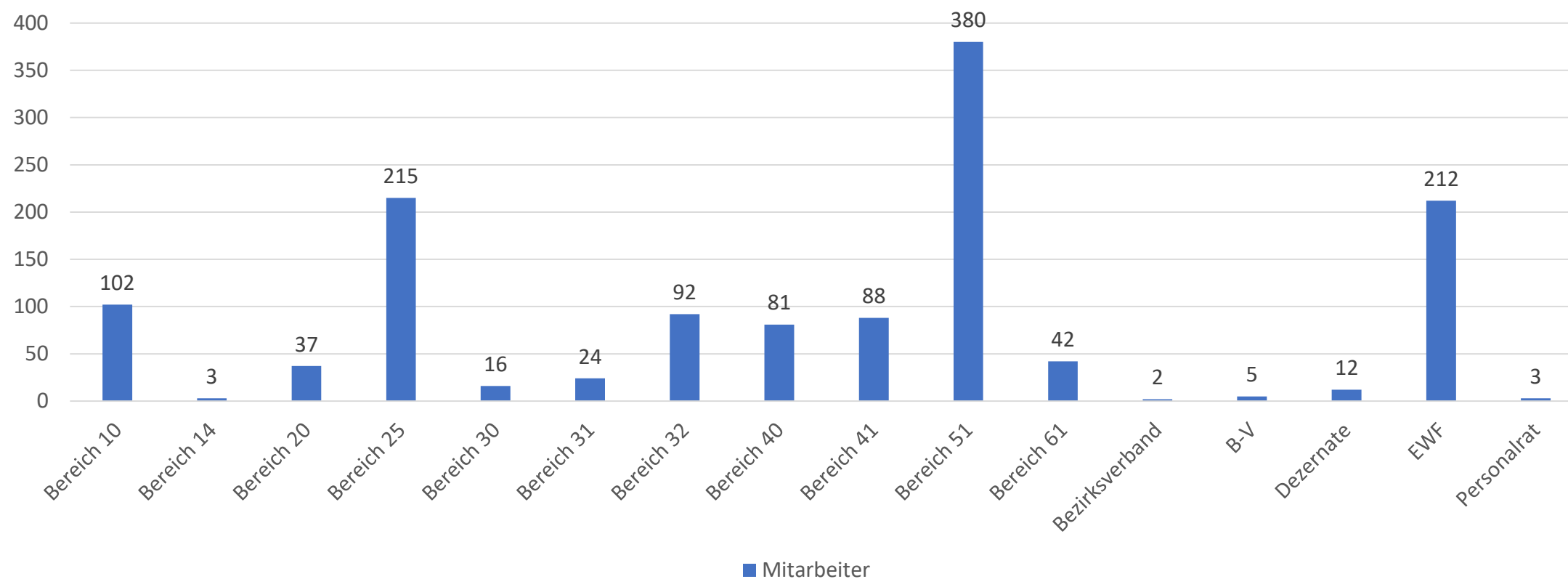
# Stellungnahme zur Anfrage der SPD-Stadtratsfraktion

# Agenda

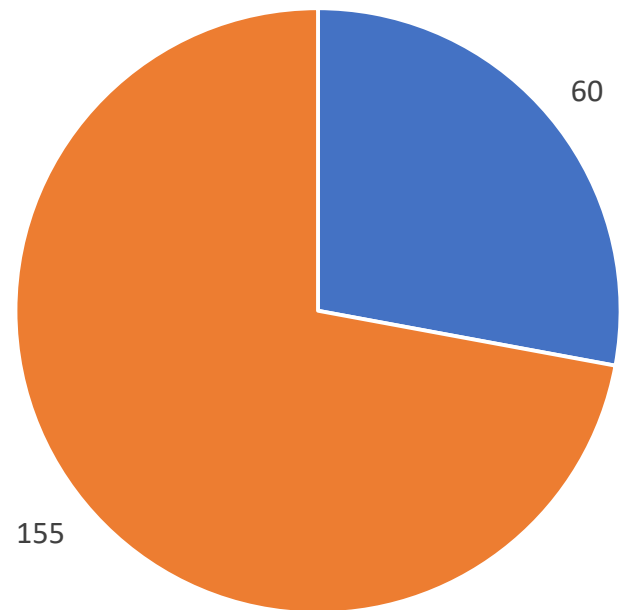
- Mitarbeiterübersicht
- Wie viele Stellen sind derzeit in der Stadtverwaltung vakant?
- In welchen Abteilungen sind die vakanten Stellen insbesondere zu finden?
- Welche Anstrengungen werden seitens der Verwaltung unternommen, um diese Stellen schnellstmöglich zu besetzen
- In welchen Abteilungen sind in den letzten 5 Jahren die höchsten Fluktuationen zu verzeichnen?
- Gibt es hierfür eine Erklärung und was wird unternommen um gegenzusteuern?

Mitarbeiter\*innen gesamt: 1314  
Mitarbeiter\*innen ohne EWF: 1102

Mitarbeiter

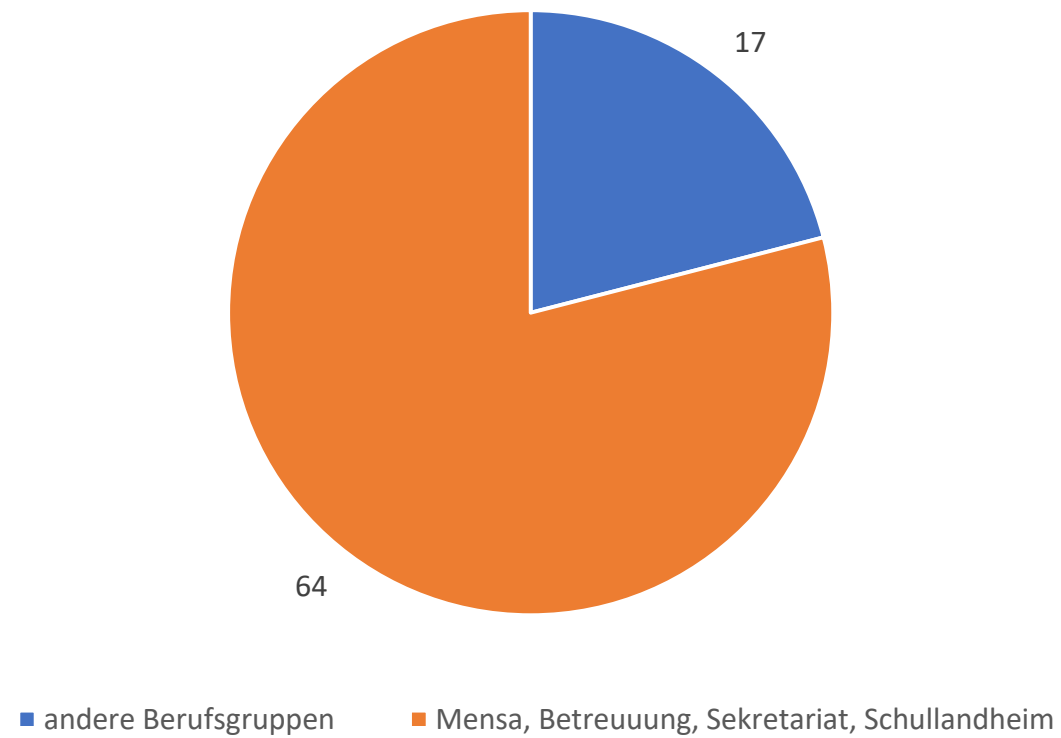


## Bereich 25

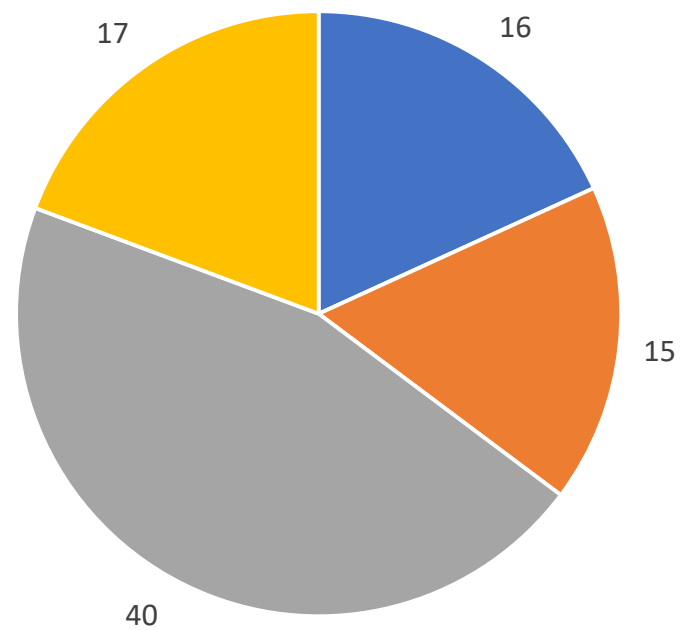


■ andere Berufsgruppen ■ Reinigungskräfte

## Bereich 40

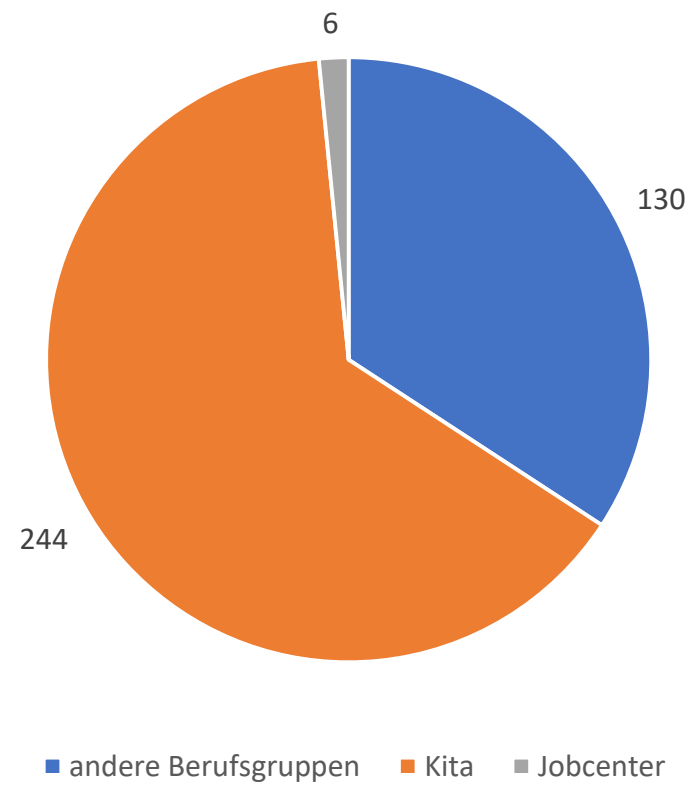


## Bereich 41



■ andere Berufsgruppen ■ Museum ■ Musikschule ■ Bücherei

## Bereich 51



- 1) Wie viele Stellen sind derzeit in der Stadtverwaltung vakant?
- 2) In welchen Abteilungen sind die vakanten Stellen insbesondere zu finden?



- Im Abgleich Stellenplan Soll 2020 zum Ist 01.10.2020 sind 91,83 Stellen vakant ( Stellenmehrungen plus Fluktuation) .

Davon (m/w/d):

- -37,37 Beamte
  - -54,56 Beschäftigte
- 
- Im Abgleich Soll 2019 zum Ist 01.10.2020 sind 64,16 Stellen vakant ( Stellenmehrungen plus Fluktuation)

# Ergebnis

- Zusätzliche Stellen in den letzten Jahren

Stellenplan 2019 24,58 Stellen

Nachtragsplan 2019 16,78 Stellen

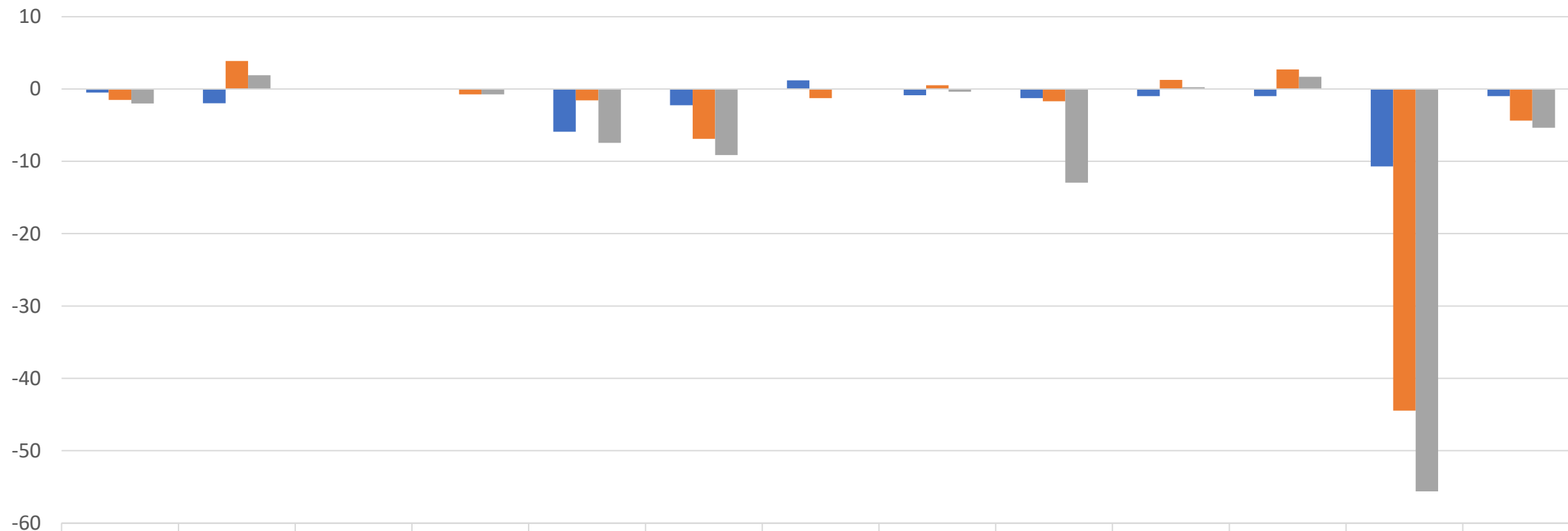
Stellenplan 2020 27,81 Stellen

Gesamt 69,17 Stellen

Nachtragsstellenplan 2020 noch nicht genehmigt

# Vakante Stellen : 91,83 (ohne EWF)

Jahr 2020 (Stichtag 01.10.2020)



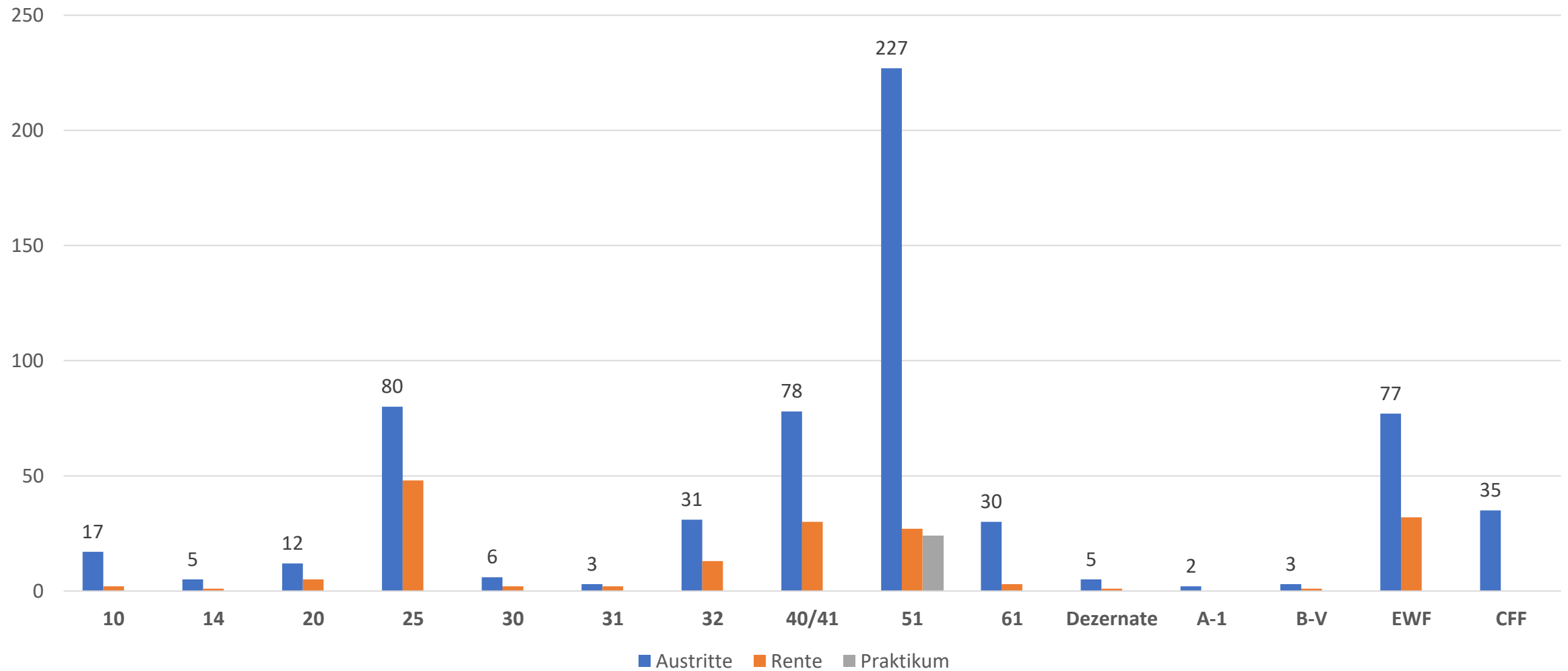
|                | Gemeindeorgane | Bereich 10 | 10 G-T | PR    | Bereich 20 | Bereich 25 | Bereich 30 | Bereich 31 | Bereich 32 | Bereich 40 | Bereich 41 | Bereich 51 | Bereich 61 |
|----------------|----------------|------------|--------|-------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| ■ Beamte       | -0,5           | -1,98      | 0      | 0     | -5,89      | -2,25      | 1,2        | -0,87      | -1,25      | -1         | -1         | -10,7      | -1         |
| ■ Beschäftigte | -1,5           | 3,88       | 0      | -0,74 | -1,56      | -6,88      | -1,25      | 0,52       | -1,69      | 1,25       | 2,7        | -44,46     | -4,36      |
| ■ Gesamt       | -2             | 1,9        | 0      | -0,74 | -7,45      | -9,13      | -0,05      | -0,36      | -12,94     | 0,25       | 1,7        | -55,61     | -5,36      |

■ Beamte ■ Beschäftigte ■ Gesamt

- 4) In welchen Abteilungen sind in den letzten 5 Jahren die höchsten Fluktuationen zu verzeichnen?

# Fluktuation

Austritte 2015- bis 01.10.2020



- 3) Welche Anstrengungen werden seitens der Verwaltung unternommen, um diese Stellen schnellstmöglich zu besetzen
- 5) Gibt es hierfür eine Erklärung und was wird unternommen um gegenzusteuern?

# Maßnahmen mit Außenwirkung

- **Verbesserung der Arbeitgebermarke**

- Präsentation der Stadtverwaltung Frankenthal bei örtlichen Ausbildungsmessen
- Ausbau Telearbeit
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Dienstvereinbarung LOB, somit kein Gießkannenprinzip
- Einführung Job-Ticket
- Ausweisung als Fair-Trade Stadt
- Gesundheitswoche

# Interne Maßnahmen

- **Z. B.**

- Personelle Aufstockung der Abteilung Personal u.a. für Bewerbermanagement
- Straffung der Bewerbungsverfahren durch Implementierung des Portals Interamt zur Abwicklung der Stellenausschreibung
- seit 2019 Dauerausschreibungen für die Berufsfelder (m/w/d): Erzieher, Architekten, Bauingenieure
- Veröffentlichen der Ausschreibungen in ausgewählten Fachportalen
- Onboarding-Prozesse
  - Erster Baustein: Willkommensordner
  - Zweiter Baustein: Inhouse-Schulungen für Quereinsteiger\*innen