

Kapitel IV
Stellenplan
2022
gem. Muster 12 zu § 5
Abs. 1 bis 5 GemHVO

Stand: 06.12.2021

Bestandteil des Haushaltsplanes

Vorbemerkungen

Im Stellenplan 2022 sind 962,122 Planstellen ausgewiesen, dies sind 23,647 Planstellen mehr als im Nachtragsstellenplan 2021.

Insgesamt beträgt der Zugang 31,23 Planstellen; die Stellenreduzierungen belaufen sich auf 7,583 Stellen.

Stellenplan 2022

A. Veränderungen der Stellenzahl

1. zusätzliche Planstellen

1,00	<p>Teilhaushalt 1 (Zentrale Dienste) Gemeindeorgane</p> <p>Schaffung einer 1,0-Stabsstelle zur Konzeptionierung, Organisation und Qualitätssicherung im Bereich der Planung und Steuerung der Ganztagsbetreuung einschließlich Mittagsverpflegung in allen Frankenthaler Schulen und Kindertagesstätten, auch im Zusammenhang mit dem kommenden Rechtsanspruch auf Ganztagsbetreuung im Bereich der Grundschulen. Die zu erledigenden konzeptionellen Aufgaben sind durch die vorhandene Stelle eines/einer Hygienebeauftragten nicht zu bewältigen. Zu betreuen sind Kinder an 19 Kitas und 19 Schulen. Eine externe Qualitätssteuerung ist als nicht zielführend bzw. unwirtschaftlich zu beurteilen.</p>	EG 11 TVöD
1,00	<p>Teilhaushalt 1 (Zentrale Dienste) 10 - Bereich Zentrale Dienste Abteilung Allgemeine Verwaltung</p> <p>Ausweisung einer 1,0-Stelle Sachbearbeitung zur Unterstützung für das Stadtarchiv zur Archivierung von Registratur- und Archivgut, für die Öffentlichkeitsarbeit und Nutzerbetreuung mit Blick auf die geplante Erweiterung des archivischen Aufgabenfeldes sowie für die fortlaufende Digitalisierung des Archivguts.</p>	A 10 LBesG
0,50	<p>Teilhaushalt 1 (Zentrale Dienste) 10 - Bereich Zentrale Dienste Abteilung Organisation</p> <p>Aufstockung der vorhandenen 2,5 Stellen Botendienst um eine 0,5-Stelle auf 3,0 Stellen aufgrund der Anmietung weiterer Verwaltungsgebäude.</p>	EG 3 TVöD
1,00	<p>Teilhaushalt 1 (Zentrale Dienste) 10 - Bereich Zentrale Dienste Abteilung Bürgerservice</p> <p>Ausweisung einer weiteren 1,0-Stelle zur Bewältigung der vielfältigen Aufgaben im Bereich Bürgerservice bei stetig steigenden Fallzahlen. Die Stelle wird benötigt bis zur Ruhestandsversetzung eines dauerhaft erkrankten Mitarbeitenden und erhält daher einen Vermerk "KW 2023".</p>	EG 8 TVöD
4,00	<p>Teilhaushalt 1 (Zentrale Dienste) 10 - Bereich Zentrale Dienste Abteilung Bürgerservice</p> <p>Veranschlagung von 4,0 Stellen zur Bildung von zwei Servicepoints im Rathaus im Zusammenhang mit dem Zugang zur Verwaltung und der damit zusammenhängenden Steuerung des Publikumsverkehrs (Zugangskontrolle im Rahmen des Sicherheitskonzepts, Empfang, Kontaktfassung, Mitarbeiterschutz, Erledigung von Aufgaben des Bürgerservice).</p>	EG 5 TVöD
1,00	<p>Teilhaushalt 1 (Zentrale Dienste) 30 - Bereich Recht</p> <p>Ausweisung einer zusätzlichen 1,0-Stelle Sachbearbeitung Schadenbearbeitung, Entgeltgruppe 9a TVöD, aufgrund der kontinuierlichen Steigerung der Fallzahlen einschließlich der Komplexität der Fälle (siehe auch Ziffer C.).</p>	EG 9a TVöD

0,50	<p>Teilhaushalt 2 (Sicherheit und Ordnung) 10 - Bereich Zentrale Dienste Abteilung Standesamt</p> <p>Aufstockung der vorhandenen 0,5-Stelle Sachbearbeitung Staatsangehörigkeitswesen um 0,5-Stellenanteile auf eine 1,0-Stelle aufgrund der ansteigenden Fallzahlen.</p>	A 9 LBesG (II. EA)
0,50	<p>Teilhaushalt 2 (Sicherheit und Ordnung) 31 - Bereich Migration und Integration Abteilung Migration</p> <p>Aufstockung einer vorhandenen 0,5-Stelle um 0,5-Stellenanteile auf eine 1,0-Stelle Sachbearbeitung Schalterdienst Ausländerbehörde aufgrund der Einführung mehrerer neuer EU-Systeme (Einreise-/Ausreisewesen, European Travel Information and Authorisation System) sowie aufgrund des Ergebnisses einer Personalbemessung unter Rückführung der Stellenwertigkeit von Besoldungsgruppe A 10 LBesG nach Besoldungsgruppe A 9 LBesG (siehe auch Ziffer B.).</p>	A 9 LBesG (II. EA)
0,50	<p>Teilhaushalt 2 (Sicherheit und Ordnung) 32 - Bereich Ordnung und Umwelt Abteilung Straßenverkehr</p> <p>Ausweisung einer zusätzlichen 0,5-Stelle im Bereich der Sachbearbeitung Baustellen und Sondernutzung aufgrund der stetig steigenden Fallzahlen und zur Stärkung der Arbeitsfähigkeit der Straßenverkehrsbehörde und zur Beseitigung der derzeitigen zu geringen Personalausstattung. Diese 0,5-Stelle dient darüber hinaus der Verhinderung der illegalen Gestellung von Baugerüsten, Containern etc. einschließlich der Durchführung entsprechender Kontrollen.</p>	EG 8 TVÖD
1,50	<p>Teilhaushalt 2 (Sicherheit und Ordnung) 32 - Bereich Ordnung und Umwelt Abteilung Straßenverkehr</p> <p>Zusätzliche Veranschlagung von 1,5 Stellen Sachbearbeitung Führerscheinen zur Bearbeitung von Führerscheintauschen aufgrund geänderter gesetzlicher Regelungen.</p>	EG 6 TVÖD
2,00	<p>Teilhaushalt 2 (Sicherheit und Ordnung) 32 - Bereich Ordnung und Umwelt Abteilung Straßenverkehr</p> <p>Veranschlagung von weiteren 2,0 Stellen Sachbearbeitung Schalterdienst Zulassungsstelle zur Stärkung der Arbeitsfähigkeit im Zulassungswesen und zur Bewältigung des steigenden Arbeitsanfalls.</p>	EG 6 TVÖD
0,50	<p>Teilhaushalt 2 (Sicherheit und Ordnung) 32 - Bereich Ordnung und Umwelt Abteilung Straßenverkehr</p> <p>Ausweisung von einer 0,5-Stelle Sachbearbeitung zur Besucherkoordination im Bereich der Abteilung Straßenverkehr sowie zur zuarbeitenden Unterstützung für die Sachbearbeitenden in der Führerscheinstelle.</p>	EG 5 TVÖD
5,00	<p>Teilhaushalt 2 (Sicherheit und Ordnung) 32 - Bereich Ordnung und Umwelt Abteilung Brand- und Katastrophenschutz</p> <p>Zur Optimierung der Arbeit des Abwehrenden Brandschutzes, des Vorbeugenden Gefahrenschutzes, der Abteilung Technik der Feuerwehr, der Verwaltung der Feuerwehr und des Katastrophenschutzes ist es notwendig, die Feuerwehr personell zu verstärken. Dies beinhaltet insbesondere die Aktualisierung der Warn- und Einsatzplanungen, die weitere Ausstattung mit Funk, den Bevölkerungsschutz und Katastrophenschutz, die objektbezogene Alarm- und Einsatzplanung, die feuerwehrtechnische Ausrüstung mit Atemschutzstrecke, die Organisation der Einsatzdienste und Personaldisposition.</p>	A 8 LBesG

0,38	<p>Teilhaushalt 4 (Schulen) 40 - Bereich Schulen Grundschulen</p> <p>Aufstockung der vorhandenen 2,57 Stellenanteile für Schulsekretärinnen um 0,38 Stellenanteile auf 2,95 Stellenanteile aufgrund des Anstiegs der Schülerzahlen und der schülerbezogenen Leistungen im Bereich der GS Pestalozzischule (0,12 Stellenanteile) der GS Carl-Bosch- Schule (0,14 Stellenanteile) und der Friedrich- Ebert-Grundschule (0,12 Stellenanteile). Die Neuberechnung der erforderlichen Stellenanteile erfolgte auf der Grundlage des einschlägigen WIBERA-Gutachtens.</p>	EG 5 TVöD
2,00	<p>Teilhaushalt 4 (Schulen) 40 - Bereich Schulen Schulen</p> <p>Aufstockung der 10,66 Stellen Essensausgabekräfte in Schulmensen um 2,0 Stellenanteile auf 12,66 Stellen zur Sicherung eines ordnungsgemäßen Ablaufs der Essensversorgung an Ganztagschulen. Die Stellen teilen sich wie folgt auf: 1,0-Stelle Grundschulen 1,0-Stelle Schule mit dem Förderschwerpunkt Lernen - Albert-Schweitzer-Schule</p>	EG 2 TVöD
2,00	<p>Teilhaushalt 5 (Kultur) 41 - Bereich Kultur und Sport Erkenbert-Museum</p> <p>Veranschlagung von 2,0 Stellen für Restauratoren / Restauratorinnen zum professionellen Umgang und damit dem Erhalt des kulturellen Vermögens. Bei nicht fachgerechter Behandlung droht eine unwiderrufliche Vernichtung des Kulturguts. Eine unwirtschaftliche Fremdvergabe kann durch die Maßnahme verhindert werden.</p>	EG 9c TVöD
0,50	<p>Teilhaushalt 6 (Soziale Hilfen) Teilhaushalt 7 (Kinder, Jugend und Soziales) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales</p> <p>Aufstockung der 0,5-Stelle zweite Vorzimmerkraft auf eine 1,0-Stelle unter Anhebung von Entgeltgruppe 5 TVöD nach Entgeltgruppe 7 TVöD zur niederschweligen Sozialberatung und Assistenz der Sozialen Dienste (siehe auch Ziffer B.)</p>	EG 7 TVöD
0,35	<p>Teilhaushalt 7 (Kinder, Jugend und Soziales) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Familienbüro</p> <p>tariflich Beschäftigte/r (Erzieher*in); für die Stelleninhaberin beginnt in 2022 die Freistellungsphase im Rahmen der Altersteilzeit. Im Falle der Wiederbesetzung ist für den Zeitraum der Freistellung ein 0,35-Stellenanteil zusätzlich auszuweisen. Die Stelle erhält einen Vermerk "KW 2024".</p>	S 8a TVöD-SuE
2,00	<p>Teilhaushalt 7 (Kinder, Jugend und Soziales) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Familienbüro</p> <p>Schaffung weiterer 2,0-Stellen im Rahmen der berufsbegleitenden Teilzeitausbildung innerhalb eines neuen Ausbildungsmodells (Teilzeitausbildung Erzieher*innen). Dies wurde im Jahr 2018 erstmals realisiert und soll in Folge weiter ausgebaut werden, auch im Hinblick auf den vorhandenen Fachkräftemangel.</p>	S 2 TVöD-SuE

0,50	<p>Teilhaushalt 7 (Kinder, Jugend und Soziales) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Familienbüro</p> <p>Aufstockung der vorhandenen 0,5-Stelle Sachbearbeitung Bedarfsplanung nach dem Kita-Zukunftsgesetz im Hinblick auf die Einhaltung der Unternehmerpflichten sowie die Unterstützung bei Organisation, Planung und Durchführung des Kita-Beirates.</p>	EG 9b TVöD
1,00	<p>Teilhaushalt 7 (Kinder, Jugend und Soziales) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Familienbüro</p> <p>Veranschlagung einer 1,0-Stelle Sachbearbeitung für Kinder nach dem Bundesteilhabegesetz. Aufgrund des neuen Kita-Gesetzes ergeben sich erhebliche Änderungen für integrative und heilpädagogische Einrichtungen. Die integrative Kita Kirchgrabenstraße, die derzeit in doppelter Trägerschaft mit dem Kinderzentrum geführt wird, ist gemäß der neuen rechtlichen Rahmenbedingungen in die alleinige Trägerschaft der Stadt Frankenthal (Pfalz) zu überführen. Hierdurch werden weitreichende Aufgaben auf die Stadt Frankenthal (Pfalz) verlagert. Die Stelle erhält einen Vermerk "KW 2024".</p>	EG 9b TVöD
0,50	<p>Teilhaushalt 7 (Kinder, Jugend und Soziales) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Familienbüro</p> <p>Ausweisung einer 0,5-Stelle im Zusammenhang mit den §§ 21 bis 23 KitaG (Dokumentation der Personalausstattung). Die genannten Vorgaben sind für derzeit 19 Einrichtungen mit rund 280 Mitarbeitenden zwingend umzusetzen und erfordern einen erheblichen Mehraufwand, der mit dem vorhandenen Personal nicht abgedeckt werden kann.</p>	EG 5 TVöD
1,00	<p>Teilhaushalt 9 (Umwelt) 61 - Bereich Planen und Bauen Stabsstelle Stadtentwicklung</p> <p>Veranschlagung einer weiteren 1,0-Ingenieurstelle zur schwerpunktmäßigen Bearbeitung des neuen Aufgabengebietes Quartiersentwicklung im Pilgerpfad zur Koordination, Steuerung und Vernetzung der verschiedenen Maßnahmen und Akteure. Im Rahmen einer extern erstellten Sozialverträglichkeitsanalyse wurde die Schaffung dieser Stelle dringend empfohlen.</p>	EG 11 TVöD
1,00	<p>Teilhaushalt 9 (Umwelt) 61 - Bereich Planen und Bauen Abteilung Verwaltung</p> <p>Schaffung einer 1,0-Stelle aufgrund der Zuordnung neuer Aufgaben, der Anzahl laufender Projekte im Bereich und der steigenden Anzahl von Sitzungen des Planungs- und Umweltausschusses. Dieser Stelle werden folgende Aufgaben übertragen: Haushalt/Rechnungswesen/Budgetüberwachung, Organisation Planungs- und Umweltausschuss, Betreuung städtebaulicher Verträge, Vertragsmanagement, Rechnungseingangsbuch, Betreuung Verträge ÖPNV, Einnahmemanagement.</p>	A 10 LBesG
1,00	<p>Teilhaushalt 9 (Umwelt) 61 - Bereich Planen und Bauen Abteilung Stadt- und Grünplanung</p> <p>Ausweisung einer 1,0-Ingenieurstelle zur Erarbeitung von Strategien und Konzepten zur Erhaltung und Weiterentwicklung des städtischen Baumbestandes.</p>	EG 11 TVöD

2. Wegfallende Planstellen

0,743	<p>Teilhaushalt 3 (Zentrales Grundstücks- und Gebäudemanagement 25 - Bereich Gebäude und Grundstücke Kaufmännisches Gebäudemanagement</p> <p>Reduzierung von 0,743 Stellenanteilen im Bereich der Gebäudereinigung aufgrund von Vergaben an externe Dienstleistungsunternehmen.</p>	EG 1 TVöD
1,00	<p>Teilhaushalt 5 (Kultur) 41 - Bereich Kultur und Sport Abteilung Kultur und Sport</p> <p>Wegfall der 1,0-Stelle Sachbearbeitung Allgemeine Verwaltungs- und Kulturangelegenheiten, Kultur- und Sportveranstaltungen, Entgeltgruppe 9b TVöD. Durch interne Umstrukturierungen ist diese Stelle entbehrlich und kann entfallen.</p>	EG 9b TVöD
2,84	<p>Teilhaushalt 7 (Kinder, Jugend und Soziales) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Familienbüro</p> <p>Wegfall von 2,84 Stellen Entgeltgruppe S 8b TVöD-SuE; die betreffenden Stellenanteile sind entbehrlich und können entfallen.</p>	S 8b TVöD-SuE
3,00	<p>Teilhaushalt 7 (Kinder, Jugend und Soziales) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Familienbüro</p> <p>Streichung von 3,0 Stellen Entgeltgruppe S 10 TVöD-SuE im Bereich der Kindertagesstätten aufgrund tarifvertraglicher Änderungen. Die Entgeltgruppe S 10 TVöD-SuE ist im Tarifvertrag (Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst) nicht mehr besetzt; die ehemaligen Stelleninhaber*innen wurden zwischenzeitlich in die zutreffenden Entgeltgruppen übergeleitet.</p>	S 10 TVöD-SuE

zusätzliche Planstellen:	31,23
wegfallende Planstellen:	<u>7,583</u>
	23,647

B. Änderungen in der Bewertung

<p>Teilhaushalt 2 (Sicherheit und Ordnung) 31 - Bereich Migration und Integration Abteilung Migration</p> <p>Anhebung der Stelle Abteilungsleitung Migration von Entgeltgruppe 10 TVöD nach Entgeltgruppe 11 TVöD - Ergebnis einer externen Arbeitsplatzbewertung -</p>
<p>Teilhaushalt 2 (Sicherheit und Ordnung) 31 - Bereich Migration und Integration Abteilung Migration</p> <p>Rückführung einer 0,5-Stelle Sachbearbeitung Ausländerbehörde von Besoldungsgruppe A 10 LBesG nach Besoldungsgruppe A 9 LBesG aufgrund geänderten Aufgabenprofil (bisher: Sachbearbeitung aufenthaltsbeendende Maßnahmen; neu: Sachbearbeitung Schalterdienst) und Aufstockung auf eine 1,0-Stelle (siehe auch Ziffer A 1).</p>
<p>Teilhaushalt 4 (Schulen) 40 - Bereich Schulen Abteilung Schülerbezogene Leistungen</p> <p>Anhebung der 1,0-Stelle Sachgebietsleitung Haushalt / Betreuende Grundschule von Entgeltgruppe 9a TVöD nach Entgeltgruppe 9b TVöD aufgrund geänderter Aufgabenzuweisung. - Ergebnis einer Arbeitsplatzbewertung -</p>
<p>Teilhaushalt 6 (Soziale Hilfen) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Soziales</p> <p>Anhebung der 1,0-Stelle Sachgebietsleitung Existenzsicherung (Grundsicherung, Hilfe zum Lebensunterhalt, Hilfe bei Krankheit, Hilfe zur Weiterführung des Haushalts, Leistungen für Unterkunft und Heizung, Bildung und Teilhabe, Asylleistungen, Wohnraumsicherung, Wohngeld) von Besoldungsgruppe A 10 LBesG nach Besoldungsgruppe A 11 LBesG. - Ergebnis der Stellenbewertung -</p>
<p>Teilhaushalt 6 (Soziale Hilfen) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Soziales</p> <p>Anhebung der 1,0-Stelle Sachgebietsleitung Hilfe zur Pflege / Eingliederungshilfe von Besoldungsgruppe A 10 LBesG nach Besoldungsgruppe A 11 LBesG. - Ergebnis der Stellenbewertung -</p>
<p>Teilhaushalt 6 (Soziale Hilfen) Teilhaushalt 7 (Kinder, Jugend und Familie) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales</p> <p>Anhebung der 0,5-Stelle zweite Vorzimmerkraft von Entgeltgruppe 5 TVöD nach Entgeltgruppe 7 TVöD unter Zuordnung neuer Aufgaben (niederschwellige Sozialberatung, Assistenz Soziale Dienste; siehe auch Ziffer A 1.).</p>

<p>Teilhaushalt 7 (Kinder, Jugend und Familie) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Familienbüro</p> <p>Anhebung der 1,0-Stelle Sachgebietsleitung Verwaltung / stellvertretende Abteilungsleitung von Besoldungsgruppe A 10 LBesG nach Besoldungsgruppe A 11 LBesG. - Ergebnis der Stellenbewertung -</p>
<p>Teilhaushalt 7 (Kinder, Jugend und Familie) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Familienbüro</p> <p>Rückführung von 4,27 Stellenanteilen Erzieher*innen von Entgeltgruppe S 8b TVöD-SuE nach Entgeltgruppe S 8a TVöD-SuE aufgrund der Änderung der Betriebserlaubnis der Spiel- und Lernstube, Wilhelm-Hauff-Straße.</p>
<p>Teilhaushalt 7 (Kinder, Jugend und Familie) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Familienbüro Abteilung Jugendhilfe</p> <p>Zuordnung einer 1,0-Stelle Besoldungsgruppe A 11 LBesG (Sachbearbeitung Amtsvormundschaften / Amtspflegschaften) zum Familienbüro (Sachbearbeitung Personal Kindertagesstätten) unter Rückführung in Besoldungsgruppe A 10 LBesG aufgrund des geänderten Aufgabenprofils und des Ergebnisses der Stellenbewertung (siehe auch Ziffer C.).</p>

C. Sonstiges

<p>Teilhaushalt 1 (Zentrale Dienste) Gemeindeorgane</p> <p>0,5-Stelle Zuarbeit Zensus 2022, Entgeltgruppe 5 TVöD; aufgrund der Verschiebung des Zensus auf das Jahr 2022 wird der KW-Vermerk auf 2023 verlängert.</p>
<p>Teilhaushalt 1 (Zentrale Dienste) 20 - Bereich Finanzen Abteilung Stadtkasse</p> <p>Die 1,0-Stelle Sachgebietsleitung Beitreibung und Zwangsvollstreckung ist nach Besoldungsgruppe A 11 LBesG ausgewiesen und mit einem Vermerk "KU A 10" versehen. Aufgrund der bevorstehenden Wiederbesetzung der Stelle wird der KU-Vermerk vollzogen.</p>
<p>Teilhaushalt 1 (Zentrale Dienste) 30 - Bereich Recht</p> <p>Ausstattung der vorhandenen 1,0-Stelle Sachbearbeitung Schadensangelegenheiten Stadtverwaltung und EWF mit einem Vermerk "KW 2025" aufgrund einer voraussichtlichen Verrentung der Stelleninhaberin (siehe auch Ziffer A 1).</p>
<p>Teilhaushalt 5 (Kultur) 41 - Bereich Kultur und Sport Abteilung Kultur und Sport</p> <p>Umwandlung der 1,0-Stelle Abteilungsleitung Kultur und Sport von Besoldungsgruppe A 11 LBesG nach Entgeltgruppe 10 TVöD aufgrund der tatsächlichen Besetzung.</p>
<p>Teilhaushalt 6 (Soziale Hilfen) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Soziales</p> <p>Umwandlung einer 1,0-Stelle Sachbearbeitung Eingliederungshilfe von Besoldungsgruppe A 10 LBesG nach Entgeltgruppe 9b TVöD aufgrund der tatsächlichen Besetzung.</p>
<p>Teilhaushalt 6 (Soziale Hilfen) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Soziales</p> <p>Umwandlung einer 1,0-Stelle Sachbearbeitung Stationäre Hilfe zur Pflege von Besoldungsgruppe A 10 LBesG nach Entgeltgruppe 9b TVöD aufgrund der tatsächlichen Besetzung.</p>
<p>Teilhaushalt 7 (Kinder, Jugend und Familie) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Familienbüro</p> <p>Umwandlung eines 0,20-Stellenanteils Zuarbeit Mehrgenerationenhaus, Entgeltgruppe 3 TVöD, in einen 0,20-Stellenanteil Koordinierungsstelle Mehrgenerationenhaus, Entgeltgruppe S 11b TVöD-SuE, zur ganztägigen Besetzung der Koordinierungsstelle mit Blick auf eine ganztägige hauptamtliche Begleitung von Projekten und Gruppen.</p>
<p>Teilhaushalt 7 (Kinder, Jugend und Familie) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Familienbüro</p> <p>Die 0,5-Stelle Fachkraft Kita!Plus, Entgeltgruppe S 11b TVöD-SuE, ist mit einem Vermerk "KW 2022" ausgestattet. Der KW-Vermerk wird auf 2023 verlängert.</p>

<p>Teilhaushalt 7 (Kinder, Jugend und Familie) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Familienbüro</p> <p>Die 0,5-Stelle Fachkraft Mehrgenerationenhaus, Entgeltgruppe S 11b TVöD-SuE, ist mit einem Vermerk "KW 2022" versehen. Die Stelle wurde im Rahmen eines Bundesprogramms veranschlagt, das die Möglichkeit eröffnet, für Projekte Personal einzustellen, das über die Bundesmittel refinanziert wird. Der KW-Vermerk wird auf 2023 verlängert.</p>
<p>Teilhaushalt 7 (Kinder, Jugend und Familie) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Jugendhilfe</p> <p>Bei einer 0,5-Stelle Entgeltgruppe S 14 TVöD-SuE im Bereich des Allgemeinen Sozialdienstes ist ein Vermerk "KW 2022" angebracht. Diese Stelle wurde zur Implementierung einer Fachsoftware veranschlagt. Da die Maßnahme noch nicht abgeschlossen werden konnte, wird der KW-Vermerk auf 2023 verlängert.</p>
<p>Teilhaushalt 7 (Kinder, Jugend und Familie) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Familienbüro Abteilung Jugendhilfe</p> <p>Zuordnung einer 1,0-Stelle Besoldungsgruppe A 11 LBesG (Sachbearbeitung Amtsvormundschaften / Amtspflegschaften) zum Familienbüro (Sachbearbeitung Personal Kindertagesstätten) unter Rückführung in Besoldungsgruppe A 10 LBesG aufgrund des geänderten Aufgabenprofils (siehe auch Ziffer B.)</p>
<p>Teilhaushalt 9 (Umwelt) 61 - Bereich Planen und Bauen Abteilung Stadt- und Grünplanung</p> <p>Ingenieurstelle Grünplanung, Entgeltgruppe 11 TVöD; aufgrund der auf Dauer angelegten Tätigkeit wird der vorhandene KW-Vermerk gestrichen.</p>

Stellenplan 2022						
Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von...bzw. nach...)
			Soll Haushalts- jahr 2022	Soll	Ist (30.06.2021) tatsächliche Besetzung	
1	2	3	4	5	6	7
A. Stadtverwaltung						
Teilhaushalt 1 (Zentrale Dienste)						
Gemeindeorgane						
1. Beamte						
hauptamtliche kommunale Wahlbeamte						
Oberbürgermeister	B 6		1,00	1,00	1,00	B 6
Bürgermeister	B 4		1,00	1,00	1,00	B 3
Beigeordneter	B 2		1,00	1,00	1,00	A 16
Summe hauptamtliche kommunale Wahlbeamte			3,00	3,00	3,00	
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
Amtsrat/-rätin	A 12	III	2,00	2,00	1,00	A 12
Projektgruppe TCMS	A 12	III	1,00	1,00	1,00	A 12
	A 11	III	1,00	1,00	-	
Stadtamtmann/-amtfrau	A 11	III	1,00	1,00	1,00	A 11
Stadtoberinspektor/in	A 10	III	2,00	2,00	0,50	A 10
					1,00	A 9
Summe Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes			7,00	7,00	4,50	
Summe Beamte Gemeindeorgane			10,00	10,00	7,50	
2. Beschäftigte						
Tariflich Beschäftigte/r	EG 11		3,00	2,00	2,00	11
	EG 10		1,75	1,75	1,75	10
Vorzimmer- und Schreibdienst	EG 9b		3,00	3,00	2,75	9b
					2,00	8
	EG 9a		1,00	1,00	1,00	9a
	EG 8		2,00	2,00	2,00	8
Tariflich Beschäftigte/r	EG 8		1,00	1,00	1,00	8
Tariflich Beschäftigte/r	EG 6		3,00	3,00	1,00	6
					2,00	7
Tariflich Beschäftigte/r	EG 5		0,50	0,50	1,00	5
						KW 2023; s. Vorbemerkungen C.
Summe Beschäftigte Gemeindeorgane			15,25	14,25	16,50	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE GEMEINDEORGANE			25,25	24,25	24,00	

Stellenplan 2022						
Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostenträger durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...) Haushaltsjahr 2022
			Soll Haushalts- jahr 2022	Soll	Ist (30.06.2021) tatsächliche Besetzung	
1	2	3	4	5	6	7
Bereich 10 (Zentrale Dienste)						
Bereichsleitung						
1. Beamte						
Stadtverwaltungsdirektor/in	A 15	IV	0,00	0,00	0,00	A 15
2. Beschäftigte						
Bereichsleitung, tariflich Beschäftigte/r	EG 14		1,00	1,00	1,00	
Vorzimmer- und Schreibdienst	EG 7		0,90	0,90	0,90	0,9 werden ergänzt durch 0,1 in THH 2
Summe Beamte und Beschäftigte Bereichsleitung 10			1,90	1,90	1,90	
Abteilung 101 (Allgemeine Verwaltung)						
1. Beamte						
Amtsrat/-rätin	A 12	III	1,00	1,00	1,00	A 12
Amtmann/-frau	A 11	III	2,00	2,00	2,00	A 11
Stadtoberinspektor/in	A 10	III	2,00	1,00	1,00	A 9 s. Vorbemerkungen A 1.
Summe Beamte Abteilung 101			5,00	4,00	4,00	
2. Beschäftigte						
Tariflich Beschäftigte/r	EG 11		-	-	-	11
	EG 9a		1,00	1,00	-	
	EG 8		1,00	1,00	1,00	8
	EG 7		0,85	0,85	0,85	6 0,85 werden ergänzt durch 0,15 in THH 2
	EG 6		-	-	-	
					0,76	3
Summe Beschäftigte Abteilung 101			2,85	2,85	2,61	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE ABTEILUNG 101			7,85	6,85	6,61	
Abteilung 102 (Informationstechnik)						
1. Beamte						
Stadtverwaltungsrat/-rätin	A 13	III	1,00	1,00	1,00	A 13
Stadlamtman/-amtfrau	A 11	III	4,00	4,00	3,00	A 11
Summe Beamte Abteilung 102			5,00	5,00	4,00	
2. Beschäftigte						
Tariflich Beschäftigte/r	EG 11		1,00	1,00	1,00	11
	EG 10		5,00	5,00	3,00	10
	EG 9b		-	-	1,00	9b
	EG 9a		1,00	1,00	1,00	9a
	EG 8		1,00	1,00	1,00	
Summe Beschäftigte Abteilung 102			8,00	8,00	7,00	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE ABTEILUNG 102			13,00	13,00	11,00	

Stellenplan 2022						
Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von...bzw. nach...)
			Soll Haushalts- jahr 2022	Soll	Ist (30.06.2021) tatsächliche Besetzung	
1	2	3	4	5	6	7
Abteilung 103 (Organisation)						
1. Beamte						
Stadtverwaltungsrat/-rätin	A 13	III	1,00	1,00	1,00	A 13
Amtsrat/-rätin	A 12	III	1,00	1,00	1,00	A 12
Stadtmann/-amtfrau	A 11	III	2,00	2,00	1,00	A 10
Stadtoberinspektor/in	A 10	III	1,00	1,00	0,00	A 10
Summe Beamte Abteilung 103			5,00	5,00	3,00	
2. Beschäftigte						
Sicherheitsfachkraft	EG 9c		1,00	1,00	1,00	9c
Tariflich Beschäftigte/r	EG 9a		1,00	1,00	1,00	9a
	EG 7		1,00	1,00	1,00	6
	EG 6		0,50	0,50	0,50	6
	EG 5		1,50	1,50	1,00	5
	EG 3		4,75	4,25	3,90	3
						s. Vorbemerkungen A 1.
Summe Beschäftigte Abteilung 103			9,75	9,25	8,40	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE ABTEILUNG 103			14,75	14,25	11,40	
Abteilung 104 (Personal)						
1. Beamte						
Stadtverwaltungsrat/-rätin	A 13	III	1,00	1,00	1,00	A 13
Stadtmann/-amtfrau	A 11	III	2,00	2,00	1,00	A 11
					1,00	A 10
Stadtoberinspektor/in	A 10	III	4,00	4,00	2,80	A 10
Stadtoinspektor/in	A 9	II	1,00	1,00	1,00	A 8
Stadthauptsekretär/in	A 8	II	1,00	1,00	0,00	
Summe Beamte Abteilung 104			9,00	9,00	6,80	
2. Beschäftigte						
tariflich Beschäftigte/r	EG 9c		3,00	3,00	2,44	9c
	EG 9a		1,00	1,00	1,00	9a
	EG 8		1,00	1,00	1,00	8
	EG 7		1,00	1,00	1,00	7
	EG 5		1,00	1,00	0,00	
Summe Beschäftigte Abteilung 104			7,00	7,00	5,44	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE ABTEILUNG 104			16,00	16,00	12,24	

Stellenplan 2022						
Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von...bzw. nach...)
			Soll Haushalts- jahr 2022	Soll	Ist (30.06.2021) tatsächliche Besetzung	
1	2	3	4	5	6	7
Abteilung 105 (Bürgerservice)						
1. Beamte						
Amtsrat/-rätin	A 12	III	1,00	1,00	1,00	A 12
Stadtoberinspektor/in	A 10	III	0,50	0,50	-	
Stadtlinspektor/in	A 9	II	1,00	1,00	1,00	A 9
Stadthauptsekretär/in	A 8	II	2,00	2,00	2,00	A 8
Summe Beamte Abteilung 105			4,50	4,50	4,00	
2. Beschäftigte						
Tarifflich Beschäftigte/r	EG 8		7,00	6,00	6,14	8 KW 2023; s. Vorbemerkungen A 1.
	EG 5		5,00	1,00	1,00	6 s. Vorbemerkungen A 1.
Summe Beschäftigte Abteilung 105			12,00	7,00	7,14	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE ABTEILUNG 105			16,50	11,50	11,14	
Abteilung 107 (Geoinformation)						
1. Beamte						
2. Beschäftigte						
Tarifflich Beschäftigte/r	EG 12		1,00	1,00	1,00	12
	EG 10		3,00	3,00	2,00	10
	EG 9c		1,00	1,00	-	
	EG 9b		-	-	0,00	
	EG 9a		1,00	1,00	1,00	9a
	EG 3		0,50	0,50	0,50	3
SUMME BESCHÄFTIGTE ABTEILUNG 107			6,50	6,50	4,50	
SUMME BEAMTE BEREICH 10 (TEILHAUSHALT 1)			28,50	27,50	21,80	
SUMME BESCHÄFTIGTE BEREICH 10 (TEILHAUSHALT 1)			48,00	42,50	36,99	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE BEREICH 10 (TEILHAUSHALT 1)			76,50	70,00	58,79	

Stellenplan 2022						
Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von...bzw. nach...) Haushaltsjahr 2022
			Soll Haushalts- jahr 2022	Soll	Ist (30.06.2021) tatsächliche Besetzung	
1	2	3	4	5	6	7
10-G - Gleichstellungsstelle						
1. Beamte						
2. Beschäftigte						
Frauenbeauftragte	EG 11		1,00	1,00	1,00	11
Beauftragte/r für die Belange behinderter Menschen	EG 9a		0,50	0,50	0,50	9a
Vorzimmer- und Schreibdienst	EG 7		0,60	0,60	0,00	
Summe Beschäftigte Gleichstellungsstelle			2,10	2,10	1,50	
Aushilfskräfte						
tariflich Beschäftigte	EG 3		0,25	0,25	0,25	
Summe Aushilfskräfte			0,25	0,25	0,25	
Einrichtungen für Verwaltungsangehörige und die gesamte Verwaltung						
freigestellter Personalrat						
1. Beamte						
Stadtmann/-amtfrau	A 11	III	1,00	1,00	1,00	A 11
Stadtoberinspektor/in	A 10	III	-	-	0,00	
Summe Beamte Personalrat			1,00	1,00	1,00	
2. Beschäftigte						
Tariflich Beschäftigte/r	EG 8		1,00	1,00	1,00	8
	EG 7		0,75	0,75	0,51	7
	EG 5		0,50	0,50	0,50	4
Summe Beschäftigte Personalrat			2,25	2,25	2,01	
Summe Beamte und Beschäftigte Personalrat			3,25	3,25	3,01	

Stellenplan 2022						
Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von...bzw. nach...)
			Soll Haushalts- jahr 2022	Soll	Ist (30.06.2021) tatsächliche Besetzung	
1	2	3	4	5	6	7
Bereich 14 (Rechnungsprüfung)						
1. Beamte						
Stadtoberverwaltungsrat/-rätin	A 14	IV	1,00	1,00	0,00	
Stadtlammann/-amtfrau	A 11	III	3,00	3,00	2,00	A 11
Summe Beamte Rechnungsprüfung			4,00	4,00	2,00	
2. Beschäftigte						
Tariflich Beschäftigte/r	EG 12		1,00	1,00	1,00	12
Vorzimmer- und Schreibdienst	EG 7		1,00	1,00	0,00	
Summe Beschäftigte Rechnungsprüfung			2,00	2,00	1,00	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE BEREICH 14			6,00	6,00	3,00	
Bereich 20 (Finanzen)						
Bereichsleitung						
1. Beamte						
Stadtoberverwaltungsrat/-rätin	A 14	IV	1,00	1,00	1,00	A 14
2. Beschäftigte						
Vorzimmer- und Schreibdienst	EG 7		1,00	1,00	1,00	7
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE BEREICHSLEITUNG 20			2,00	2,00	2,00	
Abteilung 201 (Haushaltswirtschaft)						
1. Beamte						
Amtsrat/-rätin	A 12	III	1,00	1,00	1,00	A 12
Stadtlammann/-amtfrau	A 11	III	3,00	3,00	2,00	A 11
					0,38	A 10
Stadtoberinspektor/in	A 10	III	2,50	2,50		
					0,43	A 8
Stadtlinspektor/in	A 9	II	1,00	1,00	1,00	A 9 / 9 KU A 8
Summe Beamte Abteilung 201			7,50	7,50	4,81	

Stellenplan 2022						
Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostenträgung durch Dritte, Verlagerung von...bzw. nach...)
			Soll Haushalts- jahr 2022	Soll	Ist (30.06.2021) tatsächliche Besetzung	
1	2	3	4	5	6	7
2. Beschäftigte						
Tarifflich Beschäftigte/r	EG 9b		0,50	0,50	0,50	
	EG 9a			3,00	3,00	9a
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE ABTEILUNG 201			11,00	11,00	8,31	
Abteilung 202 (Steuern und Beiträge)						
1. Beamte						
Amtsrat/-rätin	A 12	III	1,00	1,00	1,00	A 12
Stadtmann/-amtfrau	A 11	III	1,00	1,00	0,00	
Stadtoberinspektor/in	A 10	III	1,25	1,25	1,25	A 10
Stadthauptsekretär/in	A 8	II	0,50	0,50	0,50	A 8
Summe Beamte Abteilung 202			3,75	3,75	2,75	
2. Beschäftigte						
Tarifflich Beschäftigte/r	EG 9b		1,50	1,50	1,25	9b
	EG 9a		1,00	1,00	1,00	8
	EG 5		0,50	0,50	0,50	8
Summe Beschäftigte Abteilung 202			3,00	3,00	2,75	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE ABTEILUNG 202			6,75	6,75	5,50	
Abteilung 203 (Stadtkasse)						
1. Beamte						
Amtsrat/-rätin	A 12	III	1,00	1,00	1,00	A 12
Stadtmann/-amtfrau	A 11	III	0,00	1,00	0,75	A 11
Stadtoberinspektor/in	A 10	III	1,50	0,50	0,75	A 10
Stadtlinspektor/in	A 9	II	1,00	1,00	0,00	
Stadthauptsekretär/in	A 8	II	1,00	1,00	1,00	A 8
Summe Beamte Abteilung 203			4,50	4,50	3,50	
2. Beschäftigte						
Tarifflich Beschäftigte/r	EG 9c		1,00	1,00	1,00	9b
	EG 9b		1,00	1,00	1,00	9a
	EG 8		2,00	2,00	1,75	8
	EG 6		4,00	4,00	3,00	6
	EG 5		1,00	1,00	1,00	5
	EG 3/5		0,50	0,50	0,50	5
Vorzimmer- und Schreibdienst	EG 7		1,00	1,00		7
Summe Beschäftigte Abteilung 203			10,50	10,50	8,25	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE ABTEILUNG 203			15,00	15,00	11,75	
SUMME BEAMTE BEREICH 20			16,75	16,75	12,06	
SUMME BESCHÄFTIGTE BEREICH 20			18,00	18,00	15,50	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE BEREICH 20			34,75	34,75	27,56	

Stellenplan 2022						
Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von...bzw. nach...)
			Soll Haushalts- jahr 2022	Soll	Ist (30.06.2021) tatsächliche Besetzung	
1	2	3	4	5	6	7
Bereich 30 (Recht)						
1. Beamte						
Bereichsleitung						
Stadtverwaltungsleiter/in	A 15	IV	1,00	1,00	0,60	A 15
Stadtoberverwaltungsrat/-rätin	A 14	IV	1,50	1,50	0,60	A 14
Stadtlammann/-amtfrau	A 11	III	1,75	1,75	1,25	A 11
Stadtoberinspektor/in	A 10	III	1,00	1,00	1,00	A 10
Summe Beamte Bereich 30			5,25	5,25	3,45	
2. Beschäftigte						
Tariflich Beschäftigte/r	EG 13		1,00	1,00	1,00	13
	EG 9c		1,00	1,00	1,00	9c
	EG 9a		2,00	1,00	1,00	9a
davon 1,0 KW 2025; s. Vorbemerkungen A 1. und C.						
Vorzimmer- und Schreibdienst	EG 7		1,00	1,00	1,00	7
	EG 3/5		1,00	1,00	1,00	5
Summe Beschäftigte Bereich 30			6,00	5,00	5,00	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE BEREICH 30			11,25	10,25	8,45	

Stellenplan 2022							
Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von...bzw. nach...)	
			Soll Haushalts- jahr 2022	Soll	Ist (30.06.2021) tatsächliche Besetzung		Haushaltsjahr 2022
1	2	3	4	5	6	7	
Bereich 32 (Ordnung und Umwelt)							
Abteilung Brand- und Katastrophenschutz - Zivilschutz							
1. Beamte							
Gehobener feuerwehrtechnischer Dienst							
Brandamtmann/-amtfrau	A 11	III	0,05	0,05	0,05	A 11	0,05 werden ergänzt durch 0,95 in THH 2
Bereich 41 (Kultur und Sport)							
Erkenbert-Museum							
2. Beschäftigte							
Tariffbeschäftigte/r	EG 9b		0,00	0,00	0,00		
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 1			65,55	64,55	47,86		
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 1			93,85	86,35	78,75		
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 1			159,40	150,90	126,61		
Teilhaushalt 2 (Ordnung und Umwelt)							
Bereich 10 (Zentrale Dienste)							
Bereichsleitung							
2. Beschäftigte							
Vorzimmer- und Schreibdienst	EG 7		0,10	0,10	0,10	7	0,1 werden ergänzt durch 0,9 im THH 1
Abteilung 101 (Allgemeine Verwaltung)							
	EG 7		0,15	0,15	0,15	EG 6	0,15 werden ergänzt durch 0,85 im THH 1
SUMME BESCHÄFTIGTE BEREICHSLEITUNG UND ABTEILUNG 101			0,25	0,25	0,25		
Abteilung 106 (Standesamt)							
1. Beamte							
Stadtoberinspektor/in	A 10	III	2,00	2,00	1,00	A 10	
					1,00	A 9	
Stadtsinspektor/in	A 9	II	1,00	0,50	0,75	A 9	s. Vorbemerkungen A 1.
Summe Beamte Abteilung 106			3,00	2,50	2,75		

Stellenplan 2022						
Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostenträger durch Dritte, Verlagerung von...bzw. nach...)
			Soll Haushalts- jahr 2022	Ist (30.06.2021) tatsächliche Besetzung		
				Soll	Ist	
1	2	3	4	5	6	7 Haushaltsjahr 2022
2. Beschäftigte						
Tariflich Beschäftigte/r	EG 10		1,00	1,00	1,00	EG 10
	EG 8		0,50	0,50	0,50	EG 8
	EG 7		1,50	1,50	1,41	EG 7
Summe Beschäftigte Abteilung 106			3,00	3,00	2,91	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE ABTEILUNG 106			6,00	5,50	5,66	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE BEREICH 10			6,25	5,75	5,91	
Bereich 31 (Migration und Integration)						
Bereichsleitung						
1. Beamte						
Amtsrat/-rätin	A 12	III	1,00	1,00	1,00	
2. Beschäftigte						
tariflich Beschäftigte/r; Bereichsleitung	EG 11		0,00	0,00	0,00	
Vorzimmer- und Schreibdienst	EG 7		1,00	1,00	1,00	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE BEREICHSLEITUNG 31			2,00	2,00	2,00	
Abteilung 311 (Migration)						
1. Beamte						
Stadlamtmann/-amtfrau	A 11	III	-	-	-	
Stadtoberinspektor/in	A 10	III	1,00	1,50	1,00	A 10
						s. Vorbemerkungen A 1. und B.
Stadtdirektor/in	A 9	II	4,00	3,00	1,00	A 8
					1,00	A 7
						s. Vorbemerkungen A 1. und B.
Summe Beamte Abteilung 311			5,00	4,50	3,00	
2. Beschäftigte						
Tariflich Beschäftigte/r	EG 11		1,00	-	-	s. Vorbemerkungen B.
	EG 10		-	1,00	1,00	10
	EG 9c		1,00	1,00	1,00	9c
	EG 9b		2,00	2,00	3,00	9b
	EG 7		3,00	3,00	3,00	7
Summe Beschäftigte Abteilung 311			7,00	7,00	8,00	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE ABTEILUNG 311			12,00	11,50	11,00	

Stellenplan 2022						
Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von...bzw. nach...) Haushaltsjahr 2022
			Soll Haushalts- jahr 2022	Ist (30.06.2021) tatsächliche Besetzung		
				Soll	Ist	
1	2	3	4	5	6	7
Abteilung 312 (Integration)						
1. Beamte						
Stadtlammann/-amtfrau	A 11	III	1,00	1,00	1,00	A 11
Stadthauptsekretär/in	A 8	III	-	-	0,00	
Summe Beamte Abteilung 312			1,00	1,00	1,00	
2. Beschäftigte						
Tarifflich Beschäftigte/r	EG 8		1,50	1,50	1,50	EG 8
	EG 6		1,00	1,00	1,00	6
Sozialdienst	S 11 b		5,625	5,625	4,64	S 11 b
Summe Beschäftigte Abteilung 312			8,125	8,125	6,14	
SUMME BEAMTE BEREICH 31			7,00	6,50	5,00	
SUMME BESCHÄFTIGTE BEREICH 31			16,125	16,125	15,14	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE BEREICH 31			23,125	22,625	20,14	
Bereich 32 (Ordnung und Umwelt)						
Bereichsleitung						
1. Beamte						
Stadtoberverwaltungsrat/-rätin	A 14	IV	1,00	1,00	1,00	A 14
2. Beschäftigte						
Vorzimmer- und Schreibdienst	EG 7		1,00	1,00	1,00	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE BEREICHSLEITUNG 32			2,00	2,00	2,00	
Abteilung 321 (Öffentliche Ordnung)						
1. Beamte						
Amtsrat/-rätin	A 12	III	1,00	1,00	1,00	A 12
Stadtlammann/-amtfrau	A 11	III	1,00	1,00	1,00	A 10
Stadtoberinspektor/in	A 10	III	3,00	3,00	1,00	A 10
					1,00	A 9
Stadtspektor/in	A 9	II	1,00	1,00	1,00	A 9
Stadthauptsekretär/in	A 8	II	-	-		
Summe Beamte Abteilung 321			6,00	6,00	5,00	
2. Beschäftigte						
Tarifflich Beschäftigte/r	EG 10		2,00	2,00	1,00	EG 10
	EG 9c		0,00	0,00	0,00	EG 9
	EG 9b		1,00	1,00	1,00	EG 9a
	EG 9a		3,00	3,00	3,00	EG 9a
	EG 8		-	-		
	EG 7		1,00	1,00	1,00	EG 7
	EG 6		1,00	1,00		
	EG 5		-	-		

Stellenplan 2022						
Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostenträger durch Dritte, Verlagerung von...bzw. nach...)
			Soll Haushalts- jahr 2022	Soll	Ist (30.06.2021) tatsächliche Besetzung	
1	2	3	4	5	6	7
Politessen / Politeure	EG 5		0,00	0,00		
Vorzimmer- und Schreibdienst	EG 3/5		1,00	1,00	1,00	EG 6
Grünflächenaufseher	EG 3		0,00	0,00		KW 2026
Marktaufischt	EG 1		0,25	0,25	0,45	
Summe Beschäftigte Abteilung 321			9,25	9,25	7,45	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE ABTEILUNG 321			15,25	15,25	12,45	
Abteilung 322 (Straßenverkehr)						
1. Beamte						
Stadtmann/-frau	A 11	III	1,00	1,00	0,75	A 11
Stadtoberinspektor/in	A 10	III	2,50	2,50	2,50	A 10
Stadthauptsekretär/in	A 8	II	2,00	2,00	1,00	A 8
Stadtobersekretär/in	A 7	II	0,00	0,00	0,00	
Summe Beamte Abteilung 322			5,50	5,50	4,25	
2. Beschäftigte						
Tätlich Beschäftigte/r	EG 9b		1,00	1,00	0,00	
	EG 8		0,50	-	-	s. Vorbemerkungen A 1.
	EG 7		1,00	1,00	-	
	EG 6		10,50	7,00	9,00	EG 6 s. Vorbemerkungen A 1.
	EG 5		0,50	-	0,80	EG 5
					0,50	EG 5 s. Vorbemerkungen A 1.
					0,47	EG 2
Summe Beschäftigte Abteilung 322			13,50	9,00	10,77	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE ABTEILUNG 322			19,00	14,50	15,02	

Stellenplan 2022						
Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostenträger durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)
			Soll Haushalts- jahr 2022	Soll	Ist (30.06.2021) tatsächliche Besetzung	
1	2	3	4	5	6	7
Abteilung 323 (Brand- und Katastrophenschutz - Zivilschutz)						
1. Beamte						
Stadtmann/-amtfrau	A 11	III	1,00	1,00	1,00	A 11
Brandamtmann/-amtfrau	A 11	III	1,95	1,95	0,95	A 11
Brandoberinspektor/in	A 10	III	2,00	2,00	1,00	A 10EA
Stadtoberinspektor/in	A 10	III	2,00	2,00	-	
Hauptbrandmeister/in	A 9	II	1,00	1,00	1,00	
Stadhauptsekretär/in	A 8	II	2,00	2,00	2,00	A 8
Oberbrandmeister/in	A 8	II	12,00	7,00	5,00	A 8
Brandmeister/in	A 7	II	5,00	5,00	3,00	A 7
Summe Beamte Abteilung 323			26,95	21,95	13,95	
2. Beschäftigte						
Tarifflich Beschäftigte/r	EG 11		-	-	1,00	EG 11
	EG 9c		2,00	2,00	2,00	EG 9c
	EG 8		1,00	1,00	1,00	EG 4
	EG 6		-	-	1,00	EG 6
	EG 5		3,00	3,00	2,17	EG 4
					0,65	EG 2
Summe Beschäftigte Abteilung 323			6,00	6,00	7,82	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE ABTEILUNG 323			32,95	27,95	21,77	
Abteilung 324 (Verkehrsüberwachung und Vollzugsdienst)						
1. Beamte						
Stadtspektor/in (KVD)	A 9	II	12,00	12,00	7,00	A 9
					2,00	A 7
Summe Beamte Abteilung 324			12,00	12,00	9,00	
2. Beschäftigte						
Tarifflich Beschäftigte/r	EG 9c		1,00	1,00	1,00	9b
Tarifflich Beschäftigte/r (KVD)	EG 9a		3,00	3,00	3,00	9a
Tarifflich Beschäftigte/r	EG 9a		1,50	1,50	1,50	9a
	EG 7		1,00	1,00	1,00	8
	EG 6		1,39	1,39	0,75	6
					0,64	5
Politessen / Politeure	EG 5		9,50	9,50	8,49	5
					1,00	3
Grünanlagenaufseher	EG 3		2,00	2,00	2,00	3
Summe Beschäftigte Abteilung 324			19,39	19,39	19,38	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE ABTEILUNG 324			31,39	31,39	28,38	
SUMME BEAMTE BEREICH 32			51,45	46,45	33,20	
SUMME BESCHÄFTIGTE BEREICH 32			49,14	44,64	46,42	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE BEREICH 32			100,59	91,09	79,62	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 2			61,45	55,45	40,95	
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 2			68,515	64,015	64,72	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 2			129,965	119,465	105,67	

Stellenplan 2022						
Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostenträger durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...) Haushaltsjahr 2022
			Soll Haushalts- jahr 2022	Soll	Ist (30.06.2021) tatsächliche Besetzung	
1	2	3	4	5	6	7
Teilhaushalt 3 (Zentrales Grundstücks- und Gebäudemanagement)						
Bereich 25 (Gebäude und Grundstücke)						
Bereichsleitung						
1. Beamte						
Stadtoberverwaltungsrat/-rätin	A 14	IV	1,00	1,00	1,00	A 14
2. Beschäftigte						
Vorzimmer- und Schreibdienst	EG 7		1,00	1,00	1,00	EG 7
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE BEREICHSLEITUNG 25			2,00	2,00	2,00	
Abteilung 251 (Technische Abteilung)						
1. Beamte						
Bauamtsrat/-rätin	A 12		1,00	1,00	1,00	A 12
2. Beschäftigte			1,00	1,00	1,00	
Tarifflich Beschäftigte/r	EG 13		1,00	1,00	1,00	EG 13
	EG 11		12,00	12,00	9,27	EG 11
Summe Beschäftigte Abteilung 251			13,00	13,00	10,27	
Abteilung 252 (Kaufmännische Abteilung)						
1. Beamte						
Amtsrat/-rätin	A 12	III	1,00	1,00	0,75	A 12
Stadtmann/-amtfrau	A 11	III	-	-	-	-
Stadtoberinspektorin	A 10	III	2,00	2,00	1,00	A 10 A 9
Summe Beamte Abteilung 252			3,00	3,00	2,75	
2. Beschäftigte						
Tarifflich Beschäftigte/r	EG 10		1,00	1,00	1,00	10
	EG 9c		2,00	2,00	2,00	9c
	EG 9b		2,23	2,23	1,23	9b
	EG 9a		1,75	1,75	1,25	9a
	EG 8		1,75	1,75	1,13	EG 8
Gebäudereinigungsmeister/in	EG 9a		1,00	1,00	1,00	EG 8
	EG 8		0,00	0,00	-	-
Tarifflich Beschäftigte/r	EG 7		0,00	0,00	0,00	-
	EG 5		0,00	0,00	-	-

Stellenplan 2022						
Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von...bzw. nach...)
			Soll Haushalts- jahr 2022	Soll	Ist (30.06.2021) tatsächliche Besetzung	
1	2	3	4	5	6	7
Hausmeister	EG 6		7,00	7,00	8,00	EG 6
	EG 5		29,50	29,50	0,00	EG 6
					20,90	EG 5
					1,45	EG 4
	EG 4		0,00	0,00	0,00	EG 4
	EG 3		0,00	0,00	0,00	EG 5
					0,00	EG 3
	EG 2		0,00	0,00	0,00	EG 2
					0,00	EG 3
Reinigungskräfte	EG 1		55,457	56,20	30,710	EG 2
					22,830	EG 1
						s. Vorbemerkungen A 2.
Summe Beschäftigte Abteilung 252			101,687	102,43	91,500	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE ABTEILUNG 252			104,687	105,43	94,250	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 3			5,00	5,00	4,750	
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 3			115,687	116,43	102,770	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 3			120,687	121,43	107,520	
Teilhaushalt 4 (Schule)						
Bereich 40 (Schulen)						
Bereichsleitung						
1. Beamte						
Stadtverwaltungsrat/-rätin	A 13	III	1,00	1,00	1,00	A 13
Stabsstelle Schulentwicklung, Schulbau	A 11	III	0,00	0,00	0,00	
Stabsstelle Digitalisierung	A 10	III	0,00	0,00	0,00	
2. Beschäftigte						
Vorzimmer- und Schreibdienst	EG 7		1,00	1,00	0,75	EG 7
SB Schulsekretärinnen	EG 5		0,50	0,50	0,50	EG 5
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE BEREICHSLEITUNG 40			2,50	2,50	2,25	
Abteilung 40-1 (Allgemeine Schulverwaltung)						
1. Beamte						
Stadtamtmann / -amtfrau	A 11	III	1,00	1,00	1,00	A 10
Stadtoberinspektor/in	A 10	III	2,00	2,00	1,00	9b
Stadtlinspektor/in	A 9	III	1,00	1,00	1,00	A 9
Summe Beamte Abteilung 40-1			4,00	4,00	3,00	
2. Beschäftigte						
Tarifflich Beschäftigte/r	EG 9b		1,00	1,00	-	
Tarifflich Beschäftigte/r	EG 8		1,00	1,00	-	
Summe Beschäftigte Abteilung 40-1			2,00	2,00	0,00	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE ABTEILUNG 40-1			6,00	6,00	3,00	

Stellenplan 2022						
Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostenträger durch Dritte, Verlagerung von...bzw. nach...) Haushaltsjahr 2022
			Soll Haushalts- jahr 2022	Soll	Ist (30.06.2021) tatsächliche Besetzung	
1	2	3	4	5	6	7
Abteilung 40-2 (Schülerbezogene Leistungen)						
1. Beamte						
Stadtlamman / -amifrau	A 11	III	1,00	1,00	0,00	
Summe Beamte Abteilung 40-2			1,00	1,00	0,00	
2. Beschäftigte						
Tarifflich Beschäftigte/r	EG 9c		1,00	1,00	1,00	9c
	EG 9b		3,00	2,00	2,00	9b s. Vorbemerkungen B.
	EG 9a		1,00	2,00	1,00	9a s. Vorbemerkungen B.
					1,00	6
	EG 8		2,00	2,00	3,00	8
	EG 7		0,75	0,75	0,75	6
	EG 6		1,00	1,00	1,00	6
	EG 5		0,50	0,50	0,50	5
Summe Beschäftigte Abteilung 40-2			9,25	9,25	10,25	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE ABTEILUNG 40-2			10,25	10,25	10,25	
SUMME BEAMTE BEREICH 40			6,00	6,00	4,00	
SUMME BESCHÄFTIGTE BEREICH 40			12,75	12,75	11,50	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE BEREICH 40			18,75	18,75	15,50	
Sachgebiet 40-2 Allgemeine Schulverwaltung						
2. Beschäftigte						
Tarifflich Beschäftigte/r	EG 9a		0,00	0,00	0,00	
	EG 8		0,00	0,00	0,00	
	EG 7		0,00	0,00	0,00	
	EG 5		0,00	0,00	-	
Summe Beschäftigte SG 40-2			0,00	0,00	0,00	
Sachgebiet 40-3 Lernmittelfreiheit, Schülerbeförderung, Schullandheim						
1. Beamte						
Stadtlinspektor/in	A 9	II	0,00	0,00	0,00	KU A 8
2. Beschäftigte						
Tarifflich Beschäftigte/r	EG 8		0,00	0,00	0,00	
Summe Beamte und Beschäftigte SG 40-3			0,00	0,00	0,00	
Sachgebiet 40-4 Schulverpflegung						
2. Beschäftigte						
Tarifflich Beschäftigte	EG 9c		0,00	0,00	0,00	
	EG 8		0,00	0,00	0,00	
	EG 6		0,00	0,00	0,00	
Summe Beschäftigte SG 40-4			0,00	0,00	0,00	

Stellenplan 2022						
Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostenträger durch Dritte, Verlagerung von...bzw. nach...)
			Soll Haushalts- jahr 2022	Ist (30.06.2021) tatsächliche Besetzung		
				Soll	Ist	
1	2	3	4	5	6	7
Schulen						
Grundschulen						
2. Beschäftigte						
Tariflich Beschäftigte/r	EG 5		2,95	2,57	2,67	EG 5
Kräfte Betreuende Grundschule	EG 2		6,00	6,00	9,95	EG 2
Springerkräfte Essensausgabe Ganztagschule	EG 2		0,26	0,26	-	
Essensausgabe Ganztagschule	EG 2		5,20	4,20	4,38	EG 2
	EG 1		-	-		
			14,41	13,03	17,000	
Realschulen plus						
2. Beschäftigte						
Tariflich Beschäftigte/r	EG 7		1,00	1,00	1,00	EG 7
	EG 5		1,25	1,25	1,57	EG 5
Springerkräfte Essensausgabe Ganztagschule	EG 2		0,25	0,25	-	
Essensausgabe Ganztagschule	EG 2		1,00	1,00	0,00	
	EG 1		-	-	0,00	EG 2
			3,50	3,50	2,57	
Robert-Schuman-Integrierte Gesamtschule und Realschule plus - IGS -						
2. Beschäftigte						
Tariflich Beschäftigte/r	EG 7		0,75	0,75	0,75	EG 7
	EG 5		1,49	1,49	1,16	EG 5
Springerkräfte Essensausgabe Ganztagschule	EG 2		0,25	0,25	-	
Essensausgabe Ganztagschule	EG 2		1,50	1,50	1,42	
			3,99	3,99	3,330	
Karolinen-Gymnasium						
2. Beschäftigte						
Tariflich Beschäftigte/r	EG 7		1,00	1,00	1,00	EG 5
	EG 5		1,00	1,00	1,00	EG 5
Springerkräfte Essensausgabe Ganztagschule	EG 2		0,25	0,25	0,25	EG 2
Essensausgabe Ganztagschule	EG 2		1,00	1,00	0,35	EG 2
			3,25	3,25	2,600	
Albert-Einstein-Gymnasium						
2. Beschäftigte						
Tariflich Beschäftigte/r	EG 7		1,00	1,00	1,00	EG 6
	EG 5		1,10	1,10	1,46	EG 5
Schulbibliothek	EG 5		0,50	0,50	0,50	EG 5
			2,60	2,60	2,96	
Berufsbildende Schule (Andreas-Albert-Schule)						
2. Beschäftigte						
Tariflich Beschäftigte/r	EG 7		1,00	1,00	0,50	EG 6
	EG 5		1,00	1,00	0,23	EG 5
					1,00	EG 6
	EG 3		0,50	0,50	0,50	EG 3
			2,50	2,50	2,23	

Stellenplan 2022						
Teilhaushalt	Besoldungsgruppe, Entgeltgruppe	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von...bzw. nach...)
			Soll Haushaltsjahr 2022	Soll	Ist (30.06.2021) tatsächliche Besetzung	
Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte			4	5	6	7
Schule mit dem Förderschwerpunkt Lernen - Albert-Schweitzer-Schule						
2. Beschäftigte						
Tariflich Beschäftigte/r	EG 5		1,00	1,00	1,00	EG 5
Springerkräfte Essensausgabe Ganztagschule	EG 2		0,25	0,25	-	
Essensausgabe Ganztagschule	EG 2		1,82	0,82	2,15	EG 2
						s. Vorbemerkungen A 1.
			3,07	2,07	3,15	
Schule mit dem Förderschwerpunkt Sprache - Neumayerschule						
2. Beschäftigte						
Tariflich Beschäftigte/r	EG 5		0,60	0,60	0,60	EG 5
Essensausgabe Ganztagschule	EG 2					
			0,60	0,60	0,60	
Schule mit dem Förderschwerpunkt ganzheitliche Entwicklung - Tom-Mutters-Schule						
2. Beschäftigte						
Tariflich Beschäftigte/r	EG 5		0,50	0,50	0,55	EG 5
Springerkräfte Essensausgabe Ganztagschule	EG 2		0,25	0,25	-	
Essensausgabe Ganztagschule	EG 2		0,63	0,63	0,63	EG 2
			1,38	1,38	1,18	
SUMME BESCHÄFTIGTE SCHULEN			35,30	32,92	35,62	
Schullandheim Hertlingshausen						
2. Beschäftigte						
Wirtschaftsleitung	EG 9b		1,00	1,00	1,00	EG 9a
Tariflich Beschäftigte/r	EG 4		4,00	4,00	3,27	EG 4
			5,00	5,00	4,27	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 4			6,00	6,00	4,00	
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 4			53,050	50,670	51,390	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 4			59,050	56,670	55,390	
Teilhaushalt 5 (Kultur)						
Bereich 41 (Kultur und Sport)						
Bereichsleitung						
1. Beamte						
Stadtverwaltungsrat/-rätin	A 13	III	0,00	0,00	0,00	A 13
Amtsrat/-rätin	A 12	III	1,00	1,00	1,00	A 12
Stabsstelle Haushalt	A 9	II	1,00	1,00	-	
2. Beschäftigte						
Stabsstelle Haushalt	EG 9a		0,00	0,00	0,00	
Vorzimmer- und Schreibdienst	EG 7		1,00	1,00	0,75	EG 7
Summe Beamte und Beschäftigte Bereichsleitung 41			3,00	3,00	1,75	

Stellenplan 2022						
Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostenträger durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)
			Soll Haushalts- jahr 2022	Soll	Ist (30.06.2021) tatsächliche Besetzung	
1	2	3	4	5	6	7
Abteilung 412 (Kultur und Sport)						
1. Beamte						
Stadtlammann/-amtfrau	A 11	III	0,00	1,00	0,00	A 11 s. Vorbemerkungen C.
2. Beschäftigte						
Tarifflich Beschäftigte/r	EG 10		1,00	-	-	s. Vorbemerkungen C.
	EG 9b		1,00	2,00	0,00	s. Vorbemerkungen A 2.
	EG 9a		1,00	1,00	1,00	EG 8
	EG 3/5		-	-	0,00	
Summe Beschäftigte Abteilung 412			3,00	3,00	1,00	
Abteilung 413 (Erkenbert-Museum)						
2. Beschäftigte						
Museumsleitung	EG 12		1,00	1,00	1,00	EG 12
Museologe/Museologin	EG 9c		2,00	2,00	1,39	EG 9b
Restauratoren/-innen	EG 9c		2,00	-	2,60	EG 9c
Verwaltungskräfte	EG 9b		0,00	0,00	0,21	EG 8
	EG 5		1,00	1,00	0,75	EG 5
Aufsichtskräfte	EG 4		0,50	0,50	0,00	
	EG 2		0,15	0,15	0,66	EG 2
Summe Beschäftigte Erkenbert-Museum			6,65	4,65	6,61	
Abteilung 414 (Städtische Musikschule)						
2. Beschäftigte						
Leitung	EG 11		1,00	1,00	1,00	EG 11
Tarifflich Beschäftigte/r	EG 7		0,50	0,50	0,50	EG 6
	EG 3		0,50	0,50	0,50	EG 5
Musikschullehrer/innen	EG 10		1,00	1,00	1,00	EG 10
	EG 9b		17,50	17,50	8,58	EG 9b
					7,59	EG 9a
Summe Beschäftigte Städt. Musikschule			20,50	20,50	19,17	
Abteilung 415 (Stadtbücherei)						
2. Beschäftigte						
Tarifflich Beschäftigte im Büchereidienst						
Leitung	EG 11		1,00	1,00	1,00	EG 11
Bibliothekar/in	EG 10		1,00	1,00	1,00	EG 10
	EG 9b		2,25	2,25	2,27	EG 9
Bibliotheksassistent/in	EG 6		5,25	5,25	5,12	EG 6
Tarifflich Beschäftigte Verwaltung	EG 7		1,50	1,50	1,50	EG 6
Tarifflich Beschäftigte Technischer Bereich	EG 3		1,25	1,25	1,25	EG 5
	EG 1		1,00	1,00	0,00	EG 1
Summe Beschäftigte Stadtbücherei			13,25	13,25	12,14	

Stellenplan 2022						
Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostenträgung durch Dritte, Verlagerung von...bzw. nach...)
			Soll Haushalts- jahr 2022	Soll	Ist (30.06.2021) tatsächliche Besetzung	
1	2	3	4	5	6	7 Haushaltsjahr 2022
Bereich 61 (Planen und Bauen)						
Abteilung 616 (Grünplanung)						
2. Beschäftigte						
Tariflich Beschäftigte/r	EG 9b EG 9a		0,05 0,05	0,05 0,05	0,05 0,05	EG 8 0,05 werden ergänzt durch 0,95 in THH 9 0,06 werden ergänzt durch 0,95 in THH 9
Summe Beschäftigte Abt. Grünplanung			0,10	0,10	0,10	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 5			2,00	3,00	1,00	
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 5			44,50	42,50	39,77	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 5			46,50	45,50	40,77	
Teilhaushalt 6 (Soziale Hilfen)						
Bereich 30 (Recht)						
Abteilung 301 (Versicherungsamt)						
1. Beamte						
Stadtmann/-amtfrau	A 11	III	1,00	1,00	1,00	A 11 KU A 10
2. Beschäftigte						
Tariflich Beschäftigte/r	EG 9a		1,00	1,00	1,00	EG 9a
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE ABTEILUNG 301			2,00	2,00	2,00	
Bereich 51 (Familie, Jugend und Soziales)						
Bereichsleitung						
1. Beamte						
Stadtverwaltungsdirektor/in	A 15	IV	0,30	0,30	0,30	A 15 0,3 werden ergänzt durch 0,7 in THH 7
Stabsstelle Haushalt	A 11	III	0,00	0,00	0,00	0,8 werden ergänzt durch 0,2 in THH 7
	A 10	III	0,80	0,80	0,80	0,8 werden ergänzt durch 0,2 in THH 7
			1,10	1,10	1,10	s. Vorbemerkungen C.
2. Beschäftigte						
Stabsstelle Sozialplanung	EG 11		0,50	0,50	0,50	EG 11 0,5 werden ergänzt durch 0,5 in THH 7
Stabsstelle Haushalt	EG 9a		1,00	1,00	1,00	EG 9a
Vorzimmer- und Schreibdienst	EG 7		0,50	-	-	s. Vorbemerkungen A 1. und B.
	EG 5		-	0,25	0,50	EG 5 0,5 werden ergänzt durch 0,5 in THH 7, s. Vorbemerkungen B.
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE BEREICHSLEITUNG 51			3,10	2,85	3,10	

Stellenplan 2022						
Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostenträger durch Dritte, Verlagerung von...bzw. nach...)
			Soll Haushalts- jahr 2022	Ist (30.06.2021) tatsächliche Besetzung		
				Soll	Ist	
1	2	3	4	5	6	7 Haushaltsjahr 2022
Abteilung 513 (Jugendhilfe)						
1. Beamte						
Stadtmann/-amtfrau	A 11	III	-	-	-	
Stadtoberinspektor/in	A 10	III	2,50	2,50	2,50	A 10
Summe Beamte Abteilung 513			2,50	2,50	2,50	
2. Beschäftigte						
Tarifflich Beschäftigte/r im Sozial- und Erziehungsdienst	S 17 S 11b		0,15 -	0,15 -	0,15 0,00	S 17 S 11b
						0,15 werden ergänzt durch 0,85 in THH 7
Summe Beschäftigte Abteilung 513			0,15	0,15	0,15	
Abteilung 514 (Soziales)						
1. Beamte						
Amrat/-rätin	A 12	III	0,95	0,95	0,95	A 12
Stadtmann/-frau	A 11	III	4,00	2,00	1,00	A 11
Stadtoberinspektor/in	A 10	III	4,75	8,75	4,70	A 10
					1,75	A 9EA
Stadtspektor/in	A 9	III	-	-	0,00	
Stadtspektor/in	A 9	II	0,00	0,00	0,00	A 9
Stadthauptsekretär/in	A 8	II	1,50	1,50	1,50	A 8
Summe Beamte Abteilung 514			11,20	13,20	9,90	
2. Beschäftigte						
Tarifflich Beschäftigte/r	EG 9		0,00	0,00	0,00	
	EG 9c		1,00	1,00	1,00	EG 9c
	EG 9b		5,00	3,00	2,87	EG 9b
	EG 9a		4,00	4,00	4,00	EG 9a
Tarifflich Beschäftigte/r im Sozial- und Erziehungsdienst	S 12		2,00	2,00	0,82	S 12
	S 11b		0,00	0,00	-	
Summe Beschäftigte Abteilung 514			12,00	10,00	8,69	
Jobcenter						
1. Beamte						
Stadtmann/-amtfrau	A 11		1,00	1,00	0,00	
Stadtoberinspektor/in	A 10		3,00	3,00	2,00	A 10
Summe Beamte Jobcenter			4,00	4,00	2,00	
2. Beschäftigte						
Tarifflich Beschäftigte/r	EG 9c		1,00	1,00	0,69	9c
	EG 9b		0,00	0,00	0,00	
	EG 8		4,00	4,00	1,41	8
Summe Beschäftigte Jobcenter			5,00	5,00	2,10	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 6			19,80	21,80	15,70	
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 6			20,15	17,90	13,94	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 6			39,95	39,70	29,64	

Stellenplan 2022							
Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von... bzw. nach...)	
			Soll Haushalts- jahr 2022	Ist (30.06.2021) tatsächliche Besetzung			
				Soll	Ist		
1	2	3	4	5	6	7 Haushaltsjahr 2022	
Teilhaushalt 7 (Kinder, Jugend und Familie)							
Bereich 51 (Familie, Jugend und Soziales)							
Bereichsleitung							
1. Beamte							
Verwaltungsdirektor/in	A 15	IV	0,70	0,70	0,70	A 15	0,7 werden ergänzt durch 0,3 in THH 6
Stabsstelle Haushalt	A 11	III	0,00	0,00	0,00		
	A 10	III	0,20	0,20	0,20		0,2 werden ergänzt durch 0,8 in THH 6
			0,90	0,90	0,90		s. Vorbemerkungen C.
2. Beschäftigte							
Stabsstelle Sozialplanung	EG 11		0,50	0,50	0,50	EG 11	0,5 werden ergänzt durch 0,5 in THH 6
Vorzimmer- und Schreibdienst	EG 7		1,50	1,00	0,00		s. Vorbemerkungen A 1. und B.
	EG 5		-	0,25	0,25	EG 5	0,5 werden ergänzt durch 0,5 in THH 6; s. Vorbemerkungen B.
			2,00	1,75	0,75		
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE BEREICHSLEITUNG 51			2,90	2,65	1,65		
Abteilung 511 (Familienbüro)							
1. Beamte							
Stadtmann/-amtfrau	A 11	III	1,00	-	-		s. Vorbemerkungen B.
Stadtoberinspektor/in	A 10	III	1,00	1,00	1,00	A 10	s. Vorbemerkungen B. und C.
Stadtspektor/in	A 9	III	1,00	1,00	1,00	A 9EA	
Stadthauptsekretär/in	A 8	III	0,00	0,00	-		
2. Beschäftigte							
Tarifflich Beschäftigte/ im Erziehungsdienst	S 17 S 16		1,00 7,00	1,00 7,00	1,00 2,00 4,00 1,00	S 17 S 16 S 15 S 13	
	S 15		16,00	16,00	5,80 8,87 1,00	S 15 S 13 S 9	
	S 13		12,00	12,00	8,00	S 13	
					4,00	S 9	
	S 11b		6,97	6,77	3,32 0,26	S 11b EG 2	davon 0,5 KW 2023; s. Vorbemerkungen C. davon 0,5 KW 2023; s. Vorbemerkungen C., 1,5 KW 2023
	S 10		0,00	3,00	0,00		s. Vorbemerkungen A 2.
	S 9		3,00	3,00	1,00	S 9	
	S 8b		4,14	11,25	6,73 0,85	S 8b EG 9	s. Vorbemerkungen A 2. und B.
	S 8a		201,27	197,00	147,67 15,70	S 8a S 3	davon 7,7 KU S 3 davon 0,7-Stelle ATZ*; s. Vorbemerkungen A 1. und B.
							Blockmodell 01.11.2020 - 31.10.2023
							Arbeitsphase 01.11.2020 - 30.04.2022
							Freistellungsphase 01.05.2022 - 31.10.2023
	S 3		5,00	5,00	5,00	S 3	
	S 2		7,00	5,00	3,50		s. Vorbemerkungen A 1.
Sonstige tarifflich Beschäftigte							
	EG 3		0,18	0,38	0,18		s. Vorbemerkungen C.
	EG 2		14,15	14,15	6,25	EG 2	
Tarifflich Beschäftigte/r							
	EG 9b		2,00	0,50	-		s. Vorbemerkungen A 1.
	EG 8		0,50	0,50	0,50	EG 8	
	EG 7		0,50	0,50	-		
	EG 6		1,00	1,00	2,00	EG 5	
	EG 5		1,00	0,50	0,50	EG 5	s. Vorbemerkungen A 1.
Stelle Altersteilzeit							
	S 8a		0,35	-	-		KW 2024; Ersatzstelle ATZ*
SUMME BEAMTE ABTEILUNG 511			3,00	2,00	1,00		
SUMME BESCHÄFTIGTE ABTEILUNG 511			283,06	284,55	229,13		
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE ABT. 511			286,06	286,55	230,13		

Stellenplan 2022						
Teilhaushalt Organisationseinheit Beame / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostenträger durch Dritte, Verlagerung von...bzw. nach...)
			Soll Haushalts- jahr 2022	Soll	Ist (30.06.2021) tatsächliche Besetzung	
1	2	3	4	5	6	7
Abteilung 512 (Jugendpflege)						
2. Beschäftigte						
Tariflich Beschäftigte/r im Sozialdienst	S 17		1,00	1,00	1,00	S 17
	S 12		2,00	2,00	1,75	S 12
	S 11b		18,10	18,10	16,35	S 11b
					1,25	S 8b
Tariflich Beschäftigte/r	EG 8		0,75	0,75	0,75	EG 8
	EG 7		1,00	1,00	1,00	EG 6/7
	EG 5		1,00	1,00	1,50	EG 5
Honorarkräfte	EG 2 / 6		4,50	4,50	4,50	EG 2
SUMME BESCHÄFTIGTE ABTEILUNG 512			28,35	28,35	28,10	
Abteilung 513 (Jugendhilfe)						
1. Beamte						
Stadtdamann/-amtfrau	A 11	III	2,00	3,00	2,00	s. Vorbemerkungen B. und C.
2. Beschäftigte						
Tariflich Beschäftigte/r im Sozialdienst	S 17		0,85	0,85	0,85	S 17
	S 14		15,00	15,00	12,00	S 14
	S 12		3,00	3,00	3,00	S 12
	S 11b		0,30	0,30	-	
Tariflich Beschäftigte/r	EG 9b		1,50	1,50	1,50	EG 9
SUMME BEAMTE ABTEILUNG 513			2,00	3,00	0,00	
SUMME BESCHÄFTIGTE ABTEILUNG 513			20,65	20,65	17,35	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE ABT. 513			22,65	23,65	17,35	
Abteilung 514 (Soziales)						
1. Beamte						
Amtsrat/-rätin	A 12	III	0,05	0,05	0,05	A 12
Stadtdamann/-amtfrau	A 11	III	-	-	0,00	0,05 werden ergänzt durch 0,95 in THH 6
Stadthauptsekretär/in	A 8	II	1,00	1,00	0,00	
Summe Beamte Abteilung 514			1,05	1,05	0,05	
2. Beschäftigte						
Tariflich Beschäftigte/r im Sozialdienst	S 12		6,00	6,00	4,73	
Tariflich Beschäftigte/r	EG 5		1,00	1,00	1,00	EG 6
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 7			6,95	6,95	3,95	
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 7			341,06	342,30	281,06	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 7			348,01	349,25	285,01	

Stellenplan 2022						
Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostenträger durch Dritte, Verlagerung von...bzw. nach...) Haushaltsjahr 2022
			Soll Haushalts- jahr 2022	Soll	Ist (30.06.2021) tatsächliche Besetzung	
1	2	3	4	5	6	7
Teilhaushalt 8 (Gesundheit und Sport)						
Bereich 40 (Schulen)						
Bereichsleitung						
1. Beamte						
Stadtverwaltungsrat/-rätin	A 13	III	0,00	0,00	0,00	A 13
Abteilung 40-1 (Allgemeine Schulverwaltung)						
2. Beschäftigte						
Tariflich Beschäftigte/r	EG 7		0,000	0,000	0,000	
Bereich 41 (Kultur und Sport)						
Abteilung 412 (Kultur und Sport)						
1. Beamte						
Stadtoberinspektor/in	A 10	III	1,00	1,00	1,00	A 9
2. Beschäftigte						
Tariflich Beschäftigte/r	EG 7		1,00	1,00	1,00	EG 7
	EG 3/5		0,50	0,50	0,50	EG 5
Summe Beschäftigte Abteilung 412			1,50	1,50	1,50	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 8			1,00	1,00	1,00	
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 8			1,500	1,500	1,500	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 8			2,500	2,500	2,500	
Teilhaushalt 9 (Umwelt)						
Bereich 61 (Planen und Bauen)						
Bereichsleitung						
1. Beamte						
Stadtbaudirektor/in	A 15	IV	1,00	1,00	1,00	A 15
Amtsrat/-rätin (Controlling)	A 12	III	1,00	1,00	1,00	A 11
2. Beschäftigte						
Stabsstelle Stadtentwicklung	EG 13		1,00	1,00	1,00	EG 13
	EG 11		5,00	4,00	2,00	EG 11
	EG 8		1,00	1,00	0,00	
Vorzimmer- und Schreibdienst	EG 7		1,00	1,00	1,00	EG 7
s. Vorbemerkungen A 1.						

Stellenplan 2022						
Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostenträger durch Dritte, Verlagerung von...bzw. nach...)
			Soll Haushalts- jahr 2022	Soll	Ist (30.06.2021) tatsächliche Besetzung	
1	2	3	4	5	6	7
Abteilung 611 (Verwaltung)						
1. Beamte						
Amtsrat/-rätin	A 12	III	1,00	1,00	1,00	A 12
Stadtmann/-amtfrau	A 11	III	1,00	1,00		
Stadtoberinspektor/in	A 10	III	1,00	-	-	
Stadtsekretär/in	A 7	II	0,50	0,50	0,50	A 7
					1,00	A 8
Summe Beamte Abteilung 611			3,50	2,50	2,50	
2. Beschäftigte						
Tarifflich Beschäftigte/r	EG 9b		1,00	1,00	0,00	
Summe Beschäftigte Abteilung 611			1,00	1,00	0,00	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE ABTEILUNG 611			4,50	3,50	2,50	
Abteilung 612 (Stadt- und Grünplanung)						
1. Beamte						
Stadtbaurat	A 13	IV	0,00	0,00	0,00	
Stadtmann/-amtfrau	A 11	III	0,00	0,00	0,00	
2. Beschäftigte						
Tarifflich Beschäftigte/r	EG 13		1,14	1,14	0,64	EG 13
	EG 12		1,00	1,00	1,00	EG 12
	EG 11		7,00	6,00	3,00	EG 11
	EG 9c		1,00	1,00	1,00	EG 9c
	EG 9b		0,95	0,95	0,95	EG 9b
	EG 9a		0,95	0,95	0,95	EG 9a
	EG 8		1,00	1,00	0,00	
	EG 6		1,00	1,00	1,00	EG 6
	EG 5		-	-	-	
Summe Beschäftigte Abteilung 612			14,04	13,04	8,54	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE ABTEILUNG 612			14,04	13,04	8,54	
Abteilung 613 (Straßen- und Brückenbau)						
1. Beamte						
Baubereininspektor/in	A 10	III	0,00	0,00	0,00	A 10
2. Beschäftigte						
Tarifflich Beschäftigte/r	EG 13		1,00	1,00	1,00	EG 13
	EG 11		5,00	5,00	4,00	EG 11
	EG 10		1,00	1,00	1,00	EG 10
Tarifflich Beschäftigte/r Verwaltung	EG 8		1,00	1,00	1,00	EG 8
	EG 6		1,00	1,00	1,00	EG 6
Straßenkontrolleure	EG 8		2,00	2,00	2,00	EG 8
Summe Beschäftigte Abteilung 613			11,00	11,00	11,00	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE ABTEILUNG 613			11,00	11,00	11,00	
Abteilung 614 (Bauaufsicht)						
1. Beamte						
Bauamtsrat/-rätin	A 12	III	0,00	0,00	0,00	A 12
Stadtoberinspektor/in	A 10	III	2,00	2,00	1,00	A 9
Summe Beamte Abteilung 614			2,00	2,00	1,00	

Stellenplan 2022						
Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostenträger durch Dritte, Verlagerung von...bzw. nach...)
			Soll Haushalts- jahr 2022	Soll	Ist (30.06.2021) tatsächliche Besetzung	
1	2	3	4	5	6	7
2. Beschäftigte						
Tariflich Beschäftigte/r	EG 12		1,00	1,00	1,00	EG 12
	EG 11		6,00	6,00	3,77	EG 11
	EG 10		-	-	1,00	EG 10
	EG 9a		3,00	3,00	3,00	EG 9
	EG 6		1,00	1,00	1,00	EG 6
Summe Beschäftigte Abteilung 614			11,00	11,00	9,77	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE ABEILUNG 614			13,00	13,00	10,77	
SUMME BEAMTE BEREICH 61			7,50	6,50	4,50	
SUMME BESCHÄFTIGTE BEREICH 61			45,04	43,04	33,31	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE BEREICH 61			52,54	49,54	37,81	
Bereich 25 (Gebäude und Grundstücke)						
Abteilung 252 (Kaufmännische Abteilung)						
2. Beschäftigte						
Tariflich Beschäftigte/r	EG 9c		-	-	0,52	
	EG 9b		0,52	0,52	-	0,52 werden ergänzt durch 0,48 in THH 3
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 9			7,50	6,50	4,50	
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 9			45,56	43,56	33,83	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 9			53,06	50,06	38,33	
GESAMT TEILHAUSHALTE STADTVERWALTUNG			959,122	935,475	791,440	
B. Sondervermögen nach Betriebszweigen						
1. Stadtklinik						
1. Beamte						
Stadtlammann/-amtfrau	A 11	III	0,000	0,000	0,00	A 11
2. Eigen- und Wirtschaftsbetrieb (EWF)						
1. Beamte						
Amtsrat/-rätin	A 12	III	1,00	1,00	1,00	A 12
Stadtlammann/-amtfrau	A 11	III	1,00	1,00	1,00	A 11
Stadtoberinspektor/in	A 10	III	1,00	1,00	1,00	A 9
Summe Beamte EWF			3,00	3,00	3,00	
SUMME BEAMTE SONDERVERMÖGEN			3,000	3,000	3,00	
C. Zusammenfassung						
BEAMTE STADTVERWALTUNG UND SONDERVERMÖGEN			178,250	173,250	126,710	
BESCHÄFTIGTE STADTVERWALTUNG UND SONDERVERMÖGEN			783,872	765,225	667,730	
GESAMTSUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE STADTVERWALTUNG UND SONDERVERMÖGEN			962,122	938,475	794,440	

Übersicht über die Gesamtplanstellen

Beschäftigungsverhältnis	Zahl der Stellen	
	Nachtragsstellenplan 2021	Stellenplan 2022
BEAMTE	173,250	178,250
BESCHÄFTIGTE	765,225	783,872
SUMME	938,475	962,122

Übersicht über die Beamtenplanstellen

Laufbahngruppe	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen	
		Nachtragsstellenplan 2021	Stellenplan 2022
WAHLBEAMTE	B 6	1,00	1,00
	B 4	1,00	1,00
	B 2	1,00	1,00
		<u>3,00</u>	<u>3,00</u>
4. EINSTIEGSAMT	A 15	3,00	3,00
	A 14	5,50	5,50
	A 13	0,00	0,00
		<u>8,50</u>	<u>8,50</u>
3. EINSTIEGSAMT	A 13	4,00	4,00
	A 12	18,00	18,00
	A 11	40,750	40,750
	A 10	51,00	49,50
	A 9	0,00	0,00
		<u>113,750</u>	<u>112,250</u>
2. EINSTIEGSAMT	A 9 + Zulage	-	-
	A 9	24,50	26,00
	A 8	18,00	23,00
	A 7	5,50	5,50
	A 6	-	-
		<u>48,00</u>	<u>54,50</u>
SUMME		173,250	178,250

Übersicht über die Stellen der tariflich Beschäftigten

Entgeltgruppe	Zahl der Stellen Nachtragsstellenplan 2021	Zahl der Stellen Stellenplan 2022
14	1,00	1,00
13	5,14	5,14
12	5,00	5,00
11	40,00	44,00
10	17,75	17,75
9a	34,75	34,75
9b	44,50	48,00
9c	19,00	21,00
8	34,00	35,50
7	34,60	35,60
6	34,14	37,64
5	63,51	68,39
4	4,50	4,50
3	13,38	13,68
2	35,46	37,46
1	57,45	56,71
SUMME	444,18	466,117

Entgeltgruppe nach dem Sozialtarif	Zahl der Stellen Nachtragsstellenplan 2021	Zahl der Stellen Stellenplan 2022
S 17	3,00	3,00
S 16	7,00	7,00
S 15	16,00	16,00
S 14	15,00	15,00
S 13	12,00	12,00
S 12	13,00	13,00
S 11b	30,795	30,995
S 10	3,00	0,00
S 9	3,00	3,00
S 8b	11,25	4,14
S 8a	197,00	201,62
S 6	0,00	0,00
S 3	5,00	5,00
S 2	5,00	7,00
SUMME	321,045	317,755

GESAMT 765,225 783,872

Übersicht über die Zahl der Beamten auf Widerruf und der Auszubildenden

Stand Oktober 2021

Ausbildungsgang	Zahl	Einstellungsjahr	Prüfungstermin
I. BEAMTE AUF WIDERRUF			
Inspektorenanwärter/innen			
Fachrichtung Verwaltung	2	2019	2022
	2	2020	2023
	4	2021	2024
	<u>8</u>		
II. AUSZUBILDENDE			
a) Verwaltungsfachangestellte	5	2019	2022
	5	2020	2023
	2	2021	2024
	<u>12</u>		
b) Fachangestellte f. Medien- u. Informationsdienste	1	2020	2023
	<u>1</u>		
	1	2020	2023
	1	2021	2024
c) Fachinformatiker/in Anwendungsentw.	<u>2</u>		
d) Gärtner/innen, GaLaBau	2	2020	2023
	<u>2</u>		
SUMME	23		
III.			
Zwischenpraktikum Erzieher	7		
Zwischenpraktikum Kinderpfleger	2		
Berufspraktikum Erzieher	11		
Berufspraktikum Kinderpfleger	2		
	<u>22</u>		

Übersicht über die Gesamtplanstellen bei der Stadtverwaltung im Stellenplan 2022

I. Stadtverwaltung

Teilhaushalt	Beamte	Beschäftigte	Gesamt
1- Zentrale Dienste	65,55	93,85	159,40
2- Sicherheit und Ordnung	61,45	68,515	129,965
3- Zentrales Grundstücks- und Gebäudemanagement	5,00	115,687	120,687
4- Schule	6,00	53,050	59,050
5- Kultur	2,00	44,50	46,50
6- Soziale Hilfen	19,80	20,15	39,95
7- Kinder, Jugend und Familie	6,95	341,06	348,01
8- Gesundheit und Sport	1,00	1,500	2,500
9- Umwelt	7,50	45,56	53,06
10- Zentrale Finanzdienstleistungen	-	-	-
SUMME Stadtverwaltung	175,25	783,872	959,122

II. Sondervermögen

54-Stadtklinik	0,000	-	0,000
68-Eigen- und Wirtschaftsbetrieb Frankenthal - EWF -	3,00	-	3,00
GESAMTSUMME	178,250	783,872	962,122

Einhaltung der Obergrenzen						
Stellenplan 2022 der Stadtverwaltung Frankenthal (Pfalz)						
Maßgebliche Einwohnerzahl gemäß Vorbemerkung Nr. 3 Abs. 1 LBesO: 49.124 (30.06.2021)						
Nr.	Text	Einstiegsamt IV (bisher höherer Dienst)			Einstiegsamt III (bish. geh. techn. Dienst)	Einstiegsamt II (bish. mittlerer Dienst)
		A 16	A 15	zus.	A 13+Z	A 9+Z
1	Gesamtzahl der Stellen (ohne Wahlbeamte)					
1.1	Laut Stellenplan	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00
1.2	abzüglich der Stellen nach § 28 Abs. 4 LBesG					
1.3	abzüglich der Stellen des ärztlichen Dienstes nach § 28 Abs. 3 Nr. 1 b und 2 b LBesG					
1.4	Bei Anwendung der Obergrenzen sind zu berücksichtigen (1.1 abzüglich 1.2 und 1.3)	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00
2	Obergrenzenberechnung					
2.1	zulässige Stellen nach § 28 Abs. 3 LBesG	2,00	3,00		0,00	0,00
2.2	zulässige Stellen nach § 28 Abs. 5 LBesG bzw. nach den betr. Fußnoten*	-	-		entf.	entf.
2.3	Überhang (+) / Unterschreitung (-)	- 2	0,00		0,00	0,00

- * – A 9 + Z nach Fußnote 1 zu BesGr. A 9 für bis zu 30 v.H. der Stellen in BesGr. A 9 (Einstiegsamt II).
 – A 13 + Z nach Fußnote 4 zu BesGr. A 13 für Beamtinnen und Beamte der BesGr. A 13 (Einstiegsamt III, techn. Bereich) bis zu 20 v.H. der Stellen in BesGr. A 13 (Einstiegsamt III, techn. Bereich)