

Kurzcheck: Wie attraktiv ist Ihre Kita als Arbeitgeber und wie können Sie die Arbeitgeberattraktivität steigern?

Blick nach innen: Ist die Kita für die Mitarbeiter/-innen attraktiv?

		Ja	teils/teils	Nein	kann ich nicht beurteilen
Indikatoren Mitarbeiterbindung	Identifizieren sich die Mitarbeiter/-innen mit der Kita? Besteht eine emotionale Bindung?	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄
	<i>Wollen</i> die leistungsstarken Mitarbeiter/-innen bleiben?	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄
	Engagieren sich die Mitarbeiter/-innen für den Erfolg der Kita? Bringen sie Ideen zur Weiterentwicklung der Kita ein und unterstützen sie Veränderungen?	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄
	Empfehlen die Mitarbeiter/-innen die Kita als Arbeitgeber weiter?	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄

Blick nach außen: Ist die Kita für potentielle Bewerber/-innen attraktiv?

		Ja	teils/teils	Nein	kann ich nicht beurteilen
Indikatoren Mitarbeiter-Gewinnung	Bewerben sich ausreichend viele geeignete Fachkräfte auf offene Stellen?	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄
	Erhalten Sie Initiativbewerbungen?	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄

Wie kann die Arbeitgeberattraktivität verbessert werden? Wo bestehen Verbesserungspotentiale?

Kita insgesamt

		Ja	teils/teils	Nein	kann ich nicht beurteilen
Reputation	Genießt Ihre Kita einen Ruf als guter Arbeitgeber?	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄
	Gilt Ihre Kita als leistungsstark und fachlich gut?	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄
Strategie	Hat Ihre Kita klare Ziele für die Zukunft? Identifizieren sich die Mitarbeiter/-innen mit diesen Zielen?	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄
Vertrauen	Haben die Mitarbeiter/-innen Vertrauen in die Geschäftsführung der Kita / des Trägers? Berücksichtigt die Geschäftsführung die Interessen der Mitarbeiter/-innen?	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄
Kultur der Kita	Werden die Mitarbeiter/-innen über wichtige Entwicklungen informiert? Werden die Mitarbeiter/-innen bei wichtigen Entscheidungen gehört und beteiligt? Können Sie Ideen einbringen?	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄
	Erfahren Mitarbeiter/-innen Respekt und Wertschätzung von Seiten der Leitung?	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄
	Wird Leistung und Engagement gewürdigt?	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄

		Ja	teils/teils	Nein	kann ich nicht beurteilen
Unterstützung durch die Kita	Bietet Ihre Kita familienfreundliche Arbeitsbedingungen?	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄
	Werden die Mitarbeiter/-innen in ihrer beruflichen Entwicklung umfangreich unterstützt (z.B. Führungskräfteentwicklung, Weiterbildung, individuelle Entwicklungspläne oder Mitarbeitergespräche)?	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄
	Existiert ein umfangreiches betriebliches Gesundheitsmanagement?	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄

Team / direkte Führung

		Ja	teils/teils	Nein	kann ich nicht beurteilen
Teamklima	Unterstützen sich die Mitarbeiter/-innen im Team gegenseitig? Halten sie zusammen?	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄
	Können sich die Mitarbeiter/-innen frei äußern und Probleme ansprechen?	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄
	Begegnen die Mitarbeiter/-innen sich mit Respekt und Wertschätzung?	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄
Transformationale Führung	Inspirieren und motivieren die Führungskräfte die Mitarbeiter/-innen durch herausfordernde Ziele? Ermutigen sie zu neuen Sichtweisen und Veränderungen? Unterstützen die Führungskräfte die Mitarbeiter/-innen? Sind die Führungskräfte integer und vertrauenswürdig?	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄

Qualität der Arbeitstätigkeit

		Ja	teils/teils	Nein	kann ich nicht beurteilen
Befriedigungspotential	Können die Mitarbeiter/-innen ihre Arbeit in großem Maße selbst gestalten und eigenständig Entscheidungen treffen?	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄
	Bietet die Arbeit Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten?	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄
	Erleben die Mitarbeiter/-innen ihre Arbeit als bedeutsam und sinnvoll?	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄
Arbeitsorganisation	Sind die Zuständigkeiten in der Abteilung klar geregelt?	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄
Arbeitslast	Hält sich die Arbeitsbelastung in Grenzen und besteht kein zu hoher Zeitdruck?	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄

Je mehr Ja-Antworten, umso günstiger.