

Stellenplan 2023

A. Veränderungen der Stellenzahl

1. zusätzliche Planstellen

1,00	<p>Teilhaushalt 1 (Zentrale Dienste) 10 - Bereich Zentrale Dienste Abteilung Informationstechnik</p> <p>Veranschlagung einer 1,0-Stelle eines Informatikers mit dem Aufgabenschwerpunkt Kommunikationstechnik und Allgemeine Beratung und Unterstützung / Integration. Aufgrund des starken quantitativen Anwachsens der Endgeräte sowie im Hinblick auf die stark erhöhte Komplexität der Materie Kommunikation ist eine Bewältigung der Aufgabe durch das vorhandene Personal nicht mehr möglich. Hinzu kommt die notwendige technische Betreuung der mit dem OZG einhergehenden neuen IT-Infrastruktur; hier ist ein qualifizierter Support sicherzustellen.</p>	EG 10 TVöD
1,00	<p>Teilhaushalt 1 (Zentrale Dienste) 10 - Bereich Zentrale Dienste Abteilung Personal</p> <p>Ausweisung einer 1,0-Stelle für Personal Recruiting; aufgrund des bestehenden Fachkräftemangels und zahlreicher unbesetzter Planstellen im Bereich der Stadtverwaltung besteht die Notwendigkeit, auf professioneller Grundlage optimal qualifizierte Arbeitskräfte zu identifizieren und für die Stadt Frankenthal (Pfalz) zu gewinnen. Hierfür sind innovative Recruiting-Strategien anzuwenden.</p>	EG 11 TVöD
0,25	<p>Teilhaushalt 1 (Zentrale Dienste) 20 - Bereich Finanzen Abteilung Haushaltswirtschaft</p> <p>Aufstockung der 3,0 Stellen Sachbearbeitung Zentrale Buchhaltung um 0,25-Stellenanteile auf 3,25 Stellenanteile; die Stellenaufstockung ist notwendig aufgrund eines buchhalterischen Mehraufwands durch Anmietung neuer Räumlichkeiten sowie der Vergrößerung bestehender Objekte.</p>	EG 9a TVöD
0,25	<p>Teilhaushalt 1 (Zentrale Dienste) 10-G/T Gleichstellung von Frau und Mann / Teilhabe behinderter Menschen</p> <p>Aufstockung der 0,5-Stelle Beauftragte/r für die Belange behinderter Menschen um 0,25-Stellenanteile auf 0,75-Stellenanteile. Mit der Stellenaufstockung wird der Aufgabenverdichtung mit komplexeren Aufgabenstellungen im Tätigkeitsfeld der Teilhabe behinderter Menschen Rechnung getragen. Der bei der Gleichstellungsbeauftragten abgebildete Stellenanteil für die Tätigkeiten im Sachgebiet Teilhabe behinderter Menschen wird der Stelle der Beauftragten für die Belange behinderter Menschen zugeordnet.</p>	EG 9a TVöD

8,00	<p>Teilhaushalt 2 (Sicherheit und Ordnung) 32 - Bereich Ordnung und Umwelt Abteilung Brand- und Katastrophenschutz, Zivilschutz 37 - Bereich Brand- und Katastrophenschutz</p> <p>Zur Erreichung einer effektiveren Aufgabenerledigung und zur Aufwertung der Feuerwehrearbeit und der Aufgabenerledigung im Vorbeugenden und Abwehrenden Brandschutz sowie des Katastrophenschutzes in der Gesamtheit wird die Abteilung Brand- und Katastrophenschutz, Zivilschutz aus dem Bereich Ordnung und Umwelt herausgelöst und ein eigener Bereich Brand- und Katastrophenschutz geschaffen. Zusätzliche Stellen sind entsprechend zu implementieren. Es handelt sich hierbei um folgende Stellen:</p> <p>1,0 Stelle Bürodienst, Vorzimmer und Sachbearbeitung 1,0 Stelle Sachbearbeitung Haushalt / Beschaffung 1,0 Stelle Sachbearbeitung Einsatz / Personal 1,0 Stelle Sachbearbeitung externe Notfallplanung / BMA 1,0 Stelle Hausmeister/in / Logistik 1,0 Stelle Abteilungsleitung Katastrophenschutz 1,0 Stelle Sachbearbeitung Katastrophenschutz 1,0 Stelle Sachbearbeitung Katastrophenschutz</p>	EG 7 TVöD A 8 LBesG A 8 LBesG A 8 LBesG EG 5 TVöD A 11 LBesG A 10 LBesG A 8 LBesG
1,00	<p>Teilhaushalt 2 (Sicherheit und Ordnung) 32 - Bereich Ordnung und Umwelt Abteilung Öffentliche Ordnung</p> <p>Veranschlagung einer zusätzlichen 1,0-Stelle im Bereich der Sachbearbeitung Waffenrecht; aufgrund der gesetzlichen Verschärfungen der letzten Jahre wird eine quantitative und qualitative Ausweitung des Arbeitsvolumens ausgelöst, so dass noch weitaus intensivere und umfassendere Überprüfungen geleistet werden müssen.</p>	A 10 LBesG
1,00	<p>Teilhaushalt 2 (Sicherheit und Ordnung) 32 - Bereich Ordnung und Umwelt Abteilung Öffentliche Ordnung</p> <p>Veranschlagung einer 1,0-Stelle zur Bearbeitung der Aufgaben im Zusammenhang mit der Veranstaltungssicherheit. Gemäß der Änderung des Polizei- und Ordnungsbehördengesetzes wurde eine gesetzliche Grundlage zur Gefahrenvorsorge und Gefahrenabwehr bei öffentlichen Veranstaltungen unter freiem Himmel geschaffen. Diese Änderungen führen gegebenenfalls zu einer Verschärfung der Sicherheitsbetrachtung bei fremden und bei eigenen Veranstaltungen. Die Stelle wird Schnittstelle für alle Fragen sein, die im Zusammenhang mit Veranstaltungen stehen, z.B. Gestattungen, Immissionsschutz, Feiertagsgesetz, Marktwesen etc. Die Fülle der sich hieraus ergebenden Aufgaben rechtfertigen die Neuausweisung einer zusätzlichen Stelle.</p>	A 10 LBesG

1,00	<p>Teilhaushalt 2 (Sicherheit und Ordnung) 32 - Bereich Ordnung und Umwelt Abteilung Öffentliche Ordnung</p> <p>Ausweisung einer 1,0-Stelle im Bereich der Sachbearbeitung Immissionsschutz, Wasserrecht, Abfallrecht und Bodenschutz. Die genannten Aufgaben sind bei der Stadtverwaltung einer 1,0-Stelle zugeordnet. Hierbei ist bereits eine quantitative Zunahme an Fällen zu verzeichnen, während für die Zukunft damit zu rechnen ist, dass der Arbeitsaufwand weiter steigt. Grund hierfür sind Beschleunigungsgesetze zur Herstellung erneuerbarer Energien (Windenergie, Wasserkraft). Der Interkommunale Vergleich zeigt, dass in anderen kreisfreien Städten ähnlicher Größenordnung für die genannten Aufgaben bis zu fünf Stellen zur Verfügung stehen.</p>	A 10 LBesG
0,50	<p>Teilhaushalt 2 (Sicherheit und Ordnung) 32 - Bereich Ordnung und Umwelt Abteilung Öffentliche Ordnung</p> <p>Veranschlagung einer zusätzlichen 0,5-Stelle Sachbearbeitung Gewerbeanmeldungen /-ummeldungen. Die Fallzahlen im Bereich der Gewerbeanmeldungen werden sich im Jahr 2022 in Relation zum Vergleichsjahr 2017 voraussichtlich verdreifachen. Notwendige Beratungen und Kontrollen nehmen entsprechend mehr Zeit in Anspruch, die Durchführung von Berichtigungen führen zu einem erheblichen Mehraufwand.</p>	EG 7 TVöD
2,00	<p>Teilhaushalt 2 (Sicherheit und Ordnung) 32 - Bereich Ordnung und Umwelt Abteilung Verkehrsüberwachung und Vollzugsdienst</p> <p>Schaffung von 2,0 weiteren Stellen Anlagenaufseher zur Überwachung der städtischen Park- und Grünanlagen, Spiel- und Bolzplätze etc. aufgrund der zunehmenden Vermüllung von Anlagen und Plätzen sowie des sich ausweitenden Vandalismus. Die zusätzlichen Stellen schaffen die Voraussetzung der Einrichtung eines Tag- und eines Spätdienstes.</p>	EG 3 TvöD
0,50	<p>Teilhaushalt 2 (Sicherheit und Ordnung) 32 - Bereich Ordnung und Umwelt Abteilung Straßenverkehr</p> <p>Veranschlagung einer zusätzlichen 0,5-Stelle zur Steuerung der Termine im Bereich der Abteilung Straßenverkehr sowie zur Beratung und Aufklärung. Zur Stärkung des Dienstleistungsgedankens ist die telefonische Erreichbarkeit der Abteilung auch an den Nachmittagen sicherzustellen.</p>	EG 5 TVöD

1,00	<p>Teilhaushalt 2 (Sicherheit und Ordnung) 32 - Bereich Ordnung und Umwelt Abteilung Verkehrsüberwachung und Vollzugsdienst</p> <p>Schaffung einer 1,0-Stelle im Bereich der Bußgeldstelle zur zentralen Steuerung und Optimierung des Einsatzes der Wegfahrsperrern. Nachdem die Anzahl der Fremdanzeigen in Frankenthal (Pfalz) höher liegt als bei vergleichbaren Kommunen ist eine Stellenmehrung zur Bearbeitung der so genannten Privatanzeigen angezeigt. Daneben besteht die Notwendigkeit, Bußgeldverfahren und Abschleppmaßnahmen zu bearbeiten.</p>	EG 9a TVöD
1,00	<p>Teilhaushalt 3 (Zentrales Grundstücks- und Gebäudemanagement) 25 - Bereich Gebäude und Grundstücke Technische Abteilung</p> <p>Veranschlagung einer zusätzlichen 1,0-Ingenieurstelle im Bereich des Energiemanagements aufgrund der Systemumstellung der Energieversorgung und der damit verbundenen Überprüfung und Umsetzung von Einsparmöglichkeiten im Energiebereich.</p>	EG 11 TVöD
1,00	<p>Teilhaushalt 6 (Soziale Hilfen) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Soziales</p> <p>Veranschlagung einer weiteren 1,0-Stelle Sachbearbeitung Wohngeld; aufgrund der mit dem geplanten Dritten Entlastungspaket der Bundesregierung einhergehenden Wohngeldreform wird ab Anfang 2023 mit einer erheblichen Mehrung an Anträgen zu rechnen sein. Einkommensgrenzen und Antragsvoraussetzungen sind derzeit noch nicht bekannt, jedoch besteht das politische Ziel, den Kreis der Antragsberechtigten auszuweiten.</p>	EG 9a TVöD
1,00	<p>Teilhaushalt 6 (Soziale Hilfen) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Soziales</p> <p>Aufstockung der 2,0 vorhandenen Stellen Sachbearbeitung Wohnraumsicherung um eine weitere 1,0-Stelle; durch die derzeitige Lage bei Flüchtlingszuweisungen mussten in erheblichem Umfang weitere Unterbringungsmöglichkeiten geschaffen bzw. angemietet werden, deren Verwaltung großen Mehraufwand bedeutet. Aufgrund der immensen Steigerungen der Energiekosten ist darüber hinaus verstärkt mit Darlehensanträgen zur Vermeidung von Obdachlosigkeit zu rechnen.</p>	EG 9a TVöD

1,00	<p>Teilhaushalt 6 (Soziale Hilfen) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Soziales</p> <p>Schaffung einer weiteren 1,0-Stelle für die Sachbearbeitung im Bereich der Wirtschaftlichen Eingliederungshilfe; aufgrund der steigenden Anzahl von Neuanträgen auf der Grundlage der offenen Gestaltung des BTHG sowie der immer stärkeren Zunahme der Komplexität der Fälle ist eine Bearbeitung durch die zur Verfügung stehenden Mitarbeitenden nicht mehr gewährleistet.</p>	A 10 LBesG
1,50	<p>Teilhaushalt 6 (Soziale Hilfen) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Soziales</p> <p>Schaffung von 1,5 Stellen Fachkraft Gemeindegeschwester plus; Menschen ab 80 Jahren ohne Pflegebedarf sollen in ihrer Selbständigkeit gestärkt, ihre gesellschaftliche, soziale und kulturelle Teilhabe nach individuellem Bedarf gesichert sowie Risiken von Pflegebedürftigkeit frühzeitig erkannt und gemindert werden, um einen Verbleib in der eigenen Häuslichkeit zu unterstützen und eine Stabilisierung der Lebenssituation zu erreichen. Die jährliche Förderung aus Landesmitteln beträgt maximal 63.000 € pro Vollzeitäquivalent je Fachkraft vorbehaltlich verfügbarer Haushaltsmittel.</p>	EG 9a TVöD
0,50	<p>Teilhaushalt 6 (Soziale Hilfen) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Soziales</p> <p>Veranschlagung einer 0,5-Stelle zur Koordinierung des Gesundheitsförderungskonzepts Gemeindegeschwester plus zur Analyse und Fortentwicklung der Netzwerk- und Angebotsstruktur für die Zielgruppe der Menschen über 80 Jahre ohne Pflegebedarf im Dialog mit der Gemeindegeschwester plus und hauptamtlichen sowie ehrenamtlichen Netzwerkpartner*innen und Akteur*innen.</p>	S 11b TVöD-SuE
0,50	<p>Teilhaushalt 7 (Kinder, Jugend und Soziales) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Familienbüro</p> <p>Veranschlagung einer 0,5-Stelle einer Hygienefachkraft / Hauswirtschaftlicher/in; die Notwendigkeit der Schaffung der entsprechenden Stelle ergibt sich aus der Verantwortlichkeit der Stadt für die Einhaltung zwingender Hygienevorschriften im Bereich der Mittagsverpflegung in den Kindertagesstätten. Bei den wesentlichsten Aufgaben handelt es sich um die Durchführung des Qualitätsmanagement, Erarbeitung, Einführung und Fortschreibung eines Hygienekonzepts sowie eines HACCP-Konzepts.</p>	EG 9c TVöD

2,00	Teilhaushalt 7 (Kinder, Jugend und Soziales) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Familienbüro Schaffung weiterer 2,0-Stellen im Rahmen der berufsbegleitenden Teilzeitausbildung innerhalb eines neuen Ausbildungsmodells (Teilzeitausbildung Erzieher*innen). Dies wurde im Jahr 2018 erstmals realisiert und soll in Folge weiter ausgebaut werden, auch im Hinblick auf den vorhandenen Fachkräftemangel.	S 2 TVöD-SuE
2,00	Teilhaushalt 7 (Kinder, Jugend und Familie) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Familienbüro Veranschlagung von 2,0 Stellen für hauswirtschaftliche Hilfskräfte im Bereich der Kindertagesstätten zur Gewährleistung eines bedarfsgerechten Mittagessensangebotes nach den Vorgaben des neuen Kita-Zukunftsgesetzes.	EG 2 TVöD
0,25	Teilhaushalt 7 (Kinder, Jugend und Familie) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Familienbüro tariflich Beschäftigte/r (Erzieher*in); für die Stelleninhaberin beginnt in 2023 die Freistellungsphase im Rahmen der Altersteilzeit. Im Falle der Wiederbesetzung ist für den Zeitraum der Freistellung ein 0,25-Stellenanteil zusätzlich auszuweisen. Die Stelle erhält einen Vermerk "KW 2027".	S 8a TVöD-SuE
0,50	Teilhaushalt 7 (Kinder, Jugend und Familie) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Jugendpflege tariflich Beschäftigte/r (Sozialpädagoge*in); für den Stelleninhaber beginnt in 2023 die Freistellungsphase im Rahmen der Altersteilzeit. Im Falle der Wiederbesetzung ist für den Zeitraum der Freistellung ein 0,5-Stellenanteil zusätzlich auszuweisen. Die Stelle erhält einen Vermerk "KW 2025".	S 12 TVöD-SuE

0,50	<p>Teilhaushalt 7 (Kinder, Jugend und Familie) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Jugendpflege</p> <p>Aufstockung des 0,5-Stellenanteils Sachgebietsleitung Schulsozialarbeit um 0,5 Stellenanteile auf eine 1,0-Stelle aufgrund eines gezielten Ausbaus und der Weiterentwicklung der Schulsozialarbeit an Frankenthaler Schulen sowie zur verbindlichen Koordination und Umsetzung neuer Themen- bzw. Aufgabenfelder.</p>	S 12 TVöD-SuE
0,75	<p>Teilhaushalt 7 (Kinder, Jugend und Familie) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Jugendhilfe</p> <p>Schaffung einer zusätzlichen 0,75-Koordinierungsstelle Vormundschaften; Für die Organisation des Jugendamtes ist mit Inkrafttreten der Reform zum 01.01.2023 das Gebot der funktionellen, organisatorischen und personellen Trennung der Aufgaben des Vormundes zu anderen Tätigkeitsbereichen im Jugendamt eine zentrale Verpflichtung.</p>	S 12 TVöD-SuE

2. Wegfallende Planstellen

1,00	<p>Teilhaushalt 1 (Zentrale Dienste) Gemeindeorgane</p> <p>An einer 1,0-Stelle Fahrdienst des Oberbürgermeisters, Entgeltgruppe 6 TVöD, ist ein Vermerk "1,0 Leerstelle für abgeordneten Mitarbeiter; KW 2025" angebracht. Nachdem der abgeordnete Mitarbeiter zwischenzeitlich endgültig aus städtischen Diensten ausgeschieden ist, kann die Stelle entfallen. Der KW-Vermerk wird vollzogen.</p>	EG 6 TVöD
1,00	<p>Teilhaushalt 6 (Soziale Hilfen) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Soziales</p> <p>Mit Organisationsverfügung vom 23.07.2019 wurde für den Fall der Trennung des Bereichs Familie, Jugend und Soziales die hierfür veranschlagte Stelle einer Abteilungsleitung Hilfen innerhalb von Einrichtungen, Besoldungsgruppe A 11 LBesG, in eine Stelle Sachgebietsleitung Eingliederungshilfe / Hilfe zur Pflege umgewandelt. Im Stellenplan 2022 wurde eine 1,0-Stelle A 10 LBesG nach Besoldungsgruppe A 11 LBesG angehoben und mit den Aufgaben einer Sachgebietsleitung Eingliederungshilfe / Hilfe zur Pflege betraut. Somit ist eine der beiden Stellen Besoldungsgruppe A 11 LBesG obsolet und kann entfallen.</p>	A 11 LBesG
0,50	<p>Teilhaushalt 7 (Kinder, Jugend und Familie) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Familienbüro</p> <p>Die 0,5-Stelle Fachkraft Kita!Plus, Entgeltgruppe S 11b TVöD-SuE, trägt einen Vermerk "KW 2023". Der KW-Vermerk wird vollzogen; die 0,5-Stelle kann entfallen.</p>	S 11b TVöD-SuE
0,50	<p>Teilhaushalt 7 (Kinder, Jugend und Familie) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Jugendhilfe</p> <p>Ein 0,5-Stellenanteil im Bereich des Allgemeinen Sozialdienstes, Entgeltgruppe S 14 TVöD-SuE, wurde für die Implementierung einer Fachsoftware veranschlagt. Dieser Stellenanteil trägt einen Vermerk "KW 2023". Nachdem das Projekt zum Jahresende 2022 abgeschlossen wird, kann der KW-Vermerk vollzogen werden; die 0,5-Stelle entfällt.</p>	S 14 TVöD-SuE

zusätzliche Planstellen:	30,00
wegfallende Planstellen:	<u>3,00</u>
	27,00

B. Änderungen in der Bewertung

<p>Teilhaushalt 1 (Zentrale Dienste) 10 - Bereich Zentrale Dienste Abteilung Personal</p> <p>Anhebung der 1,0-Stelle Sachbearbeitung Ausbildungsmanagement, Beamtenrecht, Beamtenversorgung von Besoldungsgruppe A 10 LBesG nach Besoldungsgruppe A 11 LBesG - Ergebnis der Stellenbewertung -</p>
<p>Teilhaushalt 1 (Zentrale Dienste) 14 - Bereich Rechnungsprüfung</p> <p>Rückführung der 1,0-Stelle Technischer Prüfer von Entgeltgruppe 12 TVöD nach Entgeltgruppe 11 TVöD aufgrund der Tatsache, dass es sich nicht mehr um den einzigen Technischen Prüfer im Bereich Rechnungsprüfung handelt.</p>
<p>Teilhaushalt 2 (Sicherheit und Ordnung) 10 - Bereich Zentrale Dienste Abteilung Standesamt</p> <p>Anhebung der 0,5-Stelle Sachbearbeitung Personenstandswesen / Standesbeamtin von Entgeltgruppe 8 TVöD nach Entgeltgruppe 9a TVöD - Ergebnis einer externen Arbeitsplatzbewertung -</p>
<p>Teilhaushalt 2 (Sicherheit und Ordnung) 32 - Bereich Ordnung und Umwelt Abteilung Verkehrsüberwachung und Vollzugsdienst</p> <p>Anhebung der 1,0-Stelle Abteilungsleitung Verkehrsüberwachung und Vollzugsdienst von Entgeltgruppe 9c TVöD nach Entgeltgruppe 11 TVöD - Ergebnis einer externen Arbeitsplatzbewertung -</p>
<p>Teilhaushalt 2 (Sicherheit und Ordnung) 32 - Bereich Ordnung und Umwelt 37 - Bereich Brand- und Katastrophenschutz</p> <p>Aufgrund der Bildung eines eigenen Bereichs Brand- und Katastrophenschutz (siehe auch Ziffern A 1. und C.) wird die 1,0-Stelle Sachgebietsleitung Feuerwehr / Wehrleitung in eine 1,0-Stelle Bereichsleitung Brand- und Katastrophenschutz / Wehrleitung umgewandelt. Gleichzeitig erfolgt eine Anhebung von Besoldungsgruppe A 11 LBesG nach Besoldungsgruppe A 13 LBesG. - Ergebnis einer externen Stellenbewertung -</p>
<p>Teilhaushalt 2 (Sicherheit und Ordnung) 32 - Bereich Ordnung und Umwelt 37 - Bereich Brand- und Katastrophenschutz</p> <p>Umwandlung der 1,0-Stelle Sachgebietsleitung Abwehrender Brandschutz in eine 1,0-Stelle Abteilungsleitung Personal / Einsatz unter Anhebung von Besoldungsgruppe A 10 LBesG nach Besoldungsgruppe A 12 LBesG. - Ergebnis einer externen Stellenbewertung -</p>

Teilhaushalt 2 (Sicherheit und Ordnung)

32 - Bereich Ordnung und Umwelt

37 - Bereich Brand- und Katastrophenschutz

Umwandlung der 1,0-Stelle Sachgebietsleitung Technik in eine 1,0-Stelle Abteilungsleitung

Technik unter Anhebung von Entgeltgruppe 9c TVöD nach Entgeltgruppe 11 TVöD.

- Ergebnis einer externen Stellenbewertung -

Teilhaushalt 3 (Zentrales Grundstücks- und Gebäudemanagement)

25 - Bereich Gebäude und Grundstücke

Kaufmännische Abteilung

Rückführung der Stellen der Schulhausmeister des Albert-Einstein-Gymnasiums, des Karolinen-Gymnasiums, der Andreas-Albert-Schule, der Friedrich-Ebert-Realschule plus und der Robert-Schuman - Integrierte Gesamtschule und Realschule plus - IGS - von Entgeltgruppe 6 nach Entgeltgruppe 5 TVöD aufgrund der tariflichen Regelungen der neuen Entgeltordnung.

Teilhaushalt 4 (Schulen)

40 - Bereich Schulen

Abteilung Allgemeine Schulverwaltung

Anhebung der 1,0-Stelle Sachbearbeitung DigitalPakt Schulen von Entgeltgruppe 9b TVöD nach Entgeltgruppe 10 TVöD

- Ergebnis einer externen Arbeitsplatzbewertung -

C. Sonstiges

<p>Teilhaushalt 1 (Zentrale Dienste) Gemeindeorgane</p> <p>Die 0,5-Stelle Zuarbeit Zensus, Entgeltgruppe 5 TVöD, trägt einen Vermerk "KW 2023". Aufgrund der derzeit ungewissen Dauer des Projekts Zensus 2022 wird der KW-Vermerk auf 2024 verlängert.</p>
<p>Teilhaushalt 1 (Zentrale Dienste) 10 - Bereich Zentrale Dienste Abteilung Allgemeine Verwaltung</p> <p>Umwandlung der 1,0-Stelle Sachbearbeitung Stadtarchiv von Besoldungsgruppe A 10 LBesG nach Entgeltgruppe 9b TVöD aufgrund einer externen Arbeitsplatzbewertung sowie der zukünftigen tatsächlichen Besetzung.</p>
<p>Teilhaushalt 1 (Zentrale Dienste) 10 - Bereich Zentrale Dienste Abteilung Bürgerservice</p> <p>Eine 1,0-Stelle der insgesamt 7,0 Stelle Sachbearbeitung Bürgerservice, Entgeltgruppe 8 TVöD, ist mit einem Vermerk "KW 2023" ausgestattet; aufgrund der stetig steigenden Arbeitsbelastung im Sachgebiet durch gestiegene Einwohnerzahlen, Umtauschpflicht Führerschein, verringerte Gültigkeitsdauer Kinderpässe, erhöhte Anzahl beantragter Reisepässe, wird diese Stelle auf Dauer benötigt. Der KW-Vermerk entfällt.</p>
<p>Teilhaushalt 1 (Zentrale Dienste) Gemeindeorgane 14 - Bereich Rechnungsprüfung</p> <p>Zuordnung der 1,0-Stabsstelle Projektleitung TCMS, Besoldungsgruppe A 12 LBesG, sowie der 1,0-Stelle Assistenz der Projektleitung TCMS, Besoldungsgruppe A 11 LBesG, von den Gemeindeorganen, Dezernat A, zum Bereich Rechnungsprüfung gemäß Festlegung der Organisationsverfügung vom 07.05.2021.</p>
<p>Teilhaushalt 1 (Zentrale Dienste) 10 - Bereich Zentrale Dienste Abteilung Personal</p> <p>Umwandlung der 1,0-Stelle Sachbearbeitung Betriebliches Eingliederungsmanagement / Betriebliches Gesundheitsmanagement von Besoldungsgruppe A 10 nach Entgeltgruppe 11 TVöD aufgrund einer externen Arbeitsplatzbewertung sowie der tatsächlichen Besetzung.</p>

<p>Teilhaushalt 1 (Zentrale Dienste) 20 - Bereich Finanzen Abteilung Haushaltswirtschaft</p> <p>Umwandlung eines 0,5-Stellenanteils Stabsstelle Förderverfahren / Zuwendungen von Besoldungsgruppe A 11 LBesG nach Entgeltgruppe 11 TVöD aufgrund einer externen Arbeitsplatzbewertung sowie der tatsächlichen Besetzung.</p>
<p>Teilhaushalt 1 (Zentrale Dienste) 20 - Bereich Finanzen Abteilung Haushaltswirtschaft</p> <p>Umwandlung der 1,0-Stelle Sachbearbeitung Haushaltswesen / Finanzcontrolling / Berichtswesen von Besoldungsgruppe A 11 LBesG nach Entgeltgruppe 11 TVöD aufgrund einer externen Arbeitsplatzbewertung sowie der tatsächlichen Besetzung.</p>
<p>Teilhaushalt 2 (Sicherheit und Ordnung) 32 - Bereich Ordnung und Umwelt 37 - Bereich Brand- und Katastrophenschutz</p> <p>Die Abteilung Brand- und Katastrophenschutz, Zivilschutz wird aus dem Bereich Ordnung und Umwelt herausgelöst und in einen eigenen Bereich Brand- und Katastrophenschutz umgewandelt. Die geänderten Organisationsstrukturen werden entsprechend ihrer Stellenzuordnungen abgebildet.</p>
<p>Teilhaushalt 3 (Zentrales Grundstücks- und Gebäudemanagement) 25 - Bereich Gebäude und Grundstücke Bereichsleitung Technische Abteilung</p> <p>Die 1,0-Stelle Klimaschutzmanager*in, Entgeltgruppe 11 TVöD, ist derzeit bei der Technischen Abteilung ausgewiesen. Aufgrund der Stabsstellenfunktion wird diese Stelle künftig der Bereichsleitung zugeordnet.</p>
<p>Teilhaushalt 3 (Zentrales Grundstücks- und Gebäudemanagement) 25 - Bereich Gebäude und Grundstücke Bereichsleitung Kaufmännische Abteilung</p> <p>Die 1,0-Stelle Sachbearbeitung CAFM-Software / Controlling, Entgeltgruppe 9c TVöD, ist derzeit bei der Kaufmännischen Abteilung ausgewiesen. Aufgrund der Stabsstellenfunktion wird diese Stelle zukünftig der Bereichsleitung zugeordnet.</p>
<p>Teilhaushalt 4 (Schulen) 40 - Bereich Schulen Abteilung Allgemeine Schulverwaltung</p> <p>Umwandlung der 1,0-Stelle Sachbearbeitung Digitaler Wandel in Schulen von Besoldungsgruppe A 10 LBesG nach Entgeltgruppe 9a TVöD aufgrund einer externen Arbeitsplatzbewertung sowie der tatsächlichen Besetzung.</p>

<p>Teilhaushalt 5 (Kultur) 41 - Bereich Kultur und Sport Bereichsleitung</p> <p>Umwandlung der 1,0-Stabsstelle Haushalt von Besoldungsgruppe A 9 LBesG nach Entgeltgruppe 9a TVöD aufgrund der tatsächlichen Besetzung sowie einer Arbeitsplatzbewertung.</p>
<p>Teilhaushalt 6 (Soziale Hilfen) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Jugendhilfe</p> <p>Umwandlung der 0,5-Stelle Sachbearbeitung BAföG / AFBG von Besoldungsgruppe A 10 LBesG nach Entgeltgruppe 9c TVöD aufgrund einer externen Arbeitsplatzbewertung sowie der tatsächlichen Besetzung.</p>
<p>Teilhaushalt 6 (Soziale Hilfen) Teilhaushalt 7 (Kinder, Jugend und Familie) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Soziales</p> <p>Zuordnung einer 1,0-Stelle einer Sozialpädagogischen Kraft in der Obdachlosenhilfe, Entgeltgruppe S 12 TVöD-SuE, innerhalb der Abteilung Soziales, zum Aufgabenfeld einer Sozialpädagogischen Kraft im Bereich der Eingliederungshilfe aufgrund des größeren Bedarfs.</p> <p>Eine gesetzeskonforme Bearbeitung der quantitativ und qualitativ gesteigerten Fallzahlen ist mit der vorhandenen Stellenausstattung nicht gewährleistet.</p>
<p>Teilhaushalt 7 (Kinder, Jugend und Familie) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Familienbüro</p> <p>Die 0,5-Stelle Fachkraft Mehrgenerationenhaus, Entgeltgruppe S 11b TVöD-SuE, ist mit einem Vermerk "KW 2023" ausgestattet.</p> <p>Die Stelle wurde im Rahmen eines Bundesprogramms veranschlagt, das die Möglichkeit eröffnet, für Projekte Personal einzustellen, das über Bundesmittel refinanziert wird.</p> <p>Der KW-Vermerk wird auf 2024 verlängert.</p>
<p>Teilhaushalt 7 (Kinder, Jugend und Familie) 51 - Bereich Familie, Jugend und Soziales Abteilung Familienbüro</p> <p>1,5 Stellen für Sozialpädagogen/Sozialpädagoginnen in Umsetzung des Kita-Zukunftsgesetzes, Entgeltgruppe S 11b TVöD-SuE, sind mit einem Vermerk "KW 2023" versehen.</p> <p>Im Rahmen des Sozialraumbudgets in Einrichtungen mit besonderen Bedarfen soll zusätzliches Personal für die Kita-Sozialarbeit zur Verfügung gestellt werden.</p> <p>Der KW-Vermerk wird auf 2024 verlängert.</p>

Stellenplan 2023							
Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen				Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von...bzw. nach...)
			Soll Haushalts- jahr 2023	Ist		Haushaltsjahr 2023	
				Soll	(30.06.2022) tatsächliche Besetzung		
1	2	3	4	5	6	7	
Bereich 51 (Familie, Jugend und Soziales)							
Bereichsleitung							
1. Beamte							
Stadtverwaltungsleiter/in	A 15	IV	0,30	0,30	0,30	A 15	0,3 werden ergänzt durch 0,7 in THH 7
	A 10	III	0,80	0,80	0,80	A 9	0,8 werden ergänzt durch 0,2 in THH 7
			1,10	1,10	1,10		
2. Beschäftigte							
Stabsstelle Sozialplanung	EG 11		0,50	0,50	0,50	EG 11	0,5 werden ergänzt durch 0,5 in THH 7
OZG-Beauftragte/r	EG 9b		0,50	0,50	-		0,5 wird ergänzt durch 0,25 im THH 7
Stabsstelle Haushalt	EG 9a		1,00	1,00	1,00	EG 9a	
Vorzimmer- und Schreibdienst	EG 7		0,50	0,50	0,50	EG 7	
	EG 5		-	-	0,00		0,5 werden ergänzt durch 0,5 in THH 7
			2,50	2,50	2,00		
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE BEREICHSLEITUNG 51			3,60	3,60	3,10		
Abteilung 513 (Jugendhilfe)							
1. Beamte							
Stadtoberinspektor/in	A 10	III	2,00	2,50	2,00	A 10	s. Vorbemerkungen C.
Summe Beamte Abteilung 513			2,00	2,50	2,00		
2. Beschäftigte							
Tariflich Beschäftigte/r	EG 9c		0,50	-	-		s. Vorbemerkungen C.
Tariflich Beschäftigte/r im Sozial- und Erziehungsdienst	S 17 S 11b		0,15 -	0,15 -	0,15	S 17	0,15 werden ergänzt durch 0,85 in THH 7
Summe Beschäftigte Abteilung 513			0,65	0,15	0,15		
Abteilung 514 (Soziales)							
1. Beamte							
Amtrat/-rätin	A 12	III	0,95	0,95	0,95	A 12	0,95 werden ergänzt durch 0,05 in THH 7
Stadtamtman/-frau	A 11	III	3,00	4,00	1,00	A 11	s. Vorbemerkungen A 2.

Stellenplan 2023							
Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen				Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von...bzw. nach...)
			Soll Haushalts- jahr 2023	Soll	Ist (30.06.2022) tatsächliche Besetzung		
1	2	3	4	5	6		7
					1,00	A 10	
Stadtoberinspektor/in	A 10	III	5,75	4,75	4,25	A 10	s. Vorbemerkungen A 1.
					0,75	A 9EA	
Stadtinspektor/in	A 9	II	0,00	0,00	0,00	A 9	
Stadthauptsekretär/in	A 8	II	1,50	1,50	1,50	A 8	
Summe Beamte Abteilung 514			11,20	11,20	9,45		
2. Beschäftigte							
Tariflich Beschäftigte/r	EG 9		0,00	0,00	0,00		
	EG 9c		1,00	1,00	1,00	EG 9c	
	EG 9b		5,50	5,50	2,37	EG 9b	
	EG 9a		6,00	4,00	4,00	EG 9a	s. Vorbemerkungen A 1.
Gemeindeschwester Plus	EG 9a		1,50	-	-		s. Vorbemerkungen A 1.
Tariflich Beschäftigte/r im Sozial- und Erziehungsdienst (Obdachlosenhilfe)	S 12		1,00	2,00	0,82	S 12	s. Vorbemerkungen C.
Koordinierungsstelle Gemeindeschwester Plus	S 11b		0,50	-	-		s. Vorbemerkungen A 1.
Summe Beschäftigte Abteilung 514			15,50	12,50	8,19		

Stellenplan 2023						
Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von...bzw. nach...)
			Soll Haushalts- jahr 2023	Soll	Ist (30.06.2022) tatsächliche Besetzung	
1	2	3	4	5	6	7
Jobcenter						
1. Beamte						
Stadtamtmann/-amtfrau	A 11		1,00	1,00	0,00	
Stadtoberinspektor/in	A 10		3,00	3,00	2,00	A 10
Summe Beamte Jobcenter			4,00	4,00	2,00	
2. Beschäftigte						
Tariflich Beschäftigte/r	EG 9c		1,00	1,00	0,69	9c
	EG 8		4,00	4,00	1,41	8
Summe Beschäftigte Jobcenter			5,00	5,00	2,10	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 6			19,30	19,80	14,75	
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 6			24,65	21,15	13,44	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 6			43,95	40,95	28,19	

Stellenplan 2023							
Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von...bzw. nach...)	
			Soll Haushalts- jahr 2023	Soll	Ist (30.06.2022) tatsächliche Besetzung	Haushaltsjahr 2023	
1	2	3	4	5	6	7	
Teilhaushalt 7 (Kinder, Jugend und Familie)							
Bereich 51 (Familie, Jugend und Soziales)							
Bereichsleitung							
1. Beamte							
Verwaltungsdirektor/in	A 15	IV	0,70	0,70	0,70	A 15	0,7 werden ergänzt durch 0,3 in THH 6
	A 10	III	0,20	0,20	0,20		0,2 werden ergänzt durch 0,8 in THH 6
			0,90	0,90	0,90		
2. Beschäftigte							
Stabsstelle Sozialplanung	EG 11		0,50	0,50	0,50	EG 11	0,5 werden ergänzt durch 0,5 in THH 6
OZG-Beauftragte/r	EG 9b		0,25	0,25	-		0,25 werden ergänzt durch 0,5 im THH 6
Vorzimmer- und Schreibdienst	EG 7		1,50	1,50	1,50	EG 7	
	EG 5		-	-	0,00	EG 5	0,5 werden ergänzt durch 0,5 in THH 6
			2,25	2,25	2,00		
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE BEREICHSLEITUNG 51			3,15	3,15	2,90		
Abteilung 511 (Familienbüro)							
1. Beamte							
Stadtamtmann/-amtfrau	A 11	III	1,00	1,00	1,00	A 10	
Stadtoberinspektor/in	A 10	III	1,00	1,00	0,00		
Stadtinspektor/in	A 9	III	1,00	1,00	0,00		
Stadthauptsekretär/in	A 8	III	0,00	0,00	-		
2. Beschäftigte							
Tariflich Beschäftigte/r im Erziehungsdienst	S 17		1,00	1,00	1,00	S 17	
	S 16		7,00	7,00	2,00	S 16	
					4,00	S 15	
					1,00	S 13	
	S 15		16,00	16,00	5,80	S 15	
					8,87	S 13	
					1,00	S 9	
	S 13		12,00	12,00	8,00	S 13	

Stellenplan 2023							
Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen				Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostenträgung durch Dritte, Verlagerung von...bzw. nach...) Haushaltsjahr 2023
			Soll Haushalts- jahr 2023	Ist (30.06.2022) tatsächliche Besetzung			
				Soll			
1	2	3	4	5	6	7	
					4,00	S 9	
	S 11b		6,47	6,97	3,32	S 11b	s. Vorbemerkungen A 2.
					0,26	EG 2	davon 0,5 KW 2024;1,5 KW 2024; s. Vorbemerkungen C.
	S 9		3,00	3,00	1,00	S 9	
	S 8b		4,14	4,14	6,73	S 8b	
					0,85	EG 9	
	S 8a		201,27	201,27	147,67	S 8a	davon 7,7 KU S 3
					15,70	S 3	davon 0,7-Stelle ATZ*
							Blockmodell 01.11.2020 - 31.10.2023
							Arbeitsphase 01.11.2020 - 30.04.2022
							Freistellungsphase 01.05.2022 - 31.10.2023
							davon 0,5-Stelle ATZ*
							Blockmodell 01.09.2021 - 28.02.2026
							Arbeitsphase 01.09.2021 - 30.11.2023
							Freistellungsphase 01.12.2023 - 28.11.2026
	S 3		5,00	5,00	5,00	S 3	
	S 2		9,00	7,00	3,50		s. Vorbemerkungen A 1.
Sonstige tariflich Beschäftigte	EG 3		0,18	0,18	0,18		
	EG 2		16,15	14,15	6,25	EG 2	s. Vorbemerkungen A 1.
Hygienefachkraft	EG 9c		0,50				
Tariflich Beschäftigte/r	EG 9b		1,50	1,50	-		
	EG 8		0,50	0,50	0,50	EG 8	
	EG 7		0,50	0,50	-		
	EG 6		1,00	1,00	2,00	EG 5	
	EG 5		1,00	1,00	0,50	EG 5	
Stelle Altersteilzeit	S 8a		0,35	0,35	-		KW 2024; Ersatzstelle ATZ*
Stelle Altersteilzeit	S 8a		0,25	-	-		KW 2027; Ersatzstelle ATZ*; s. Vorbemerkungen A 1.
SUMME BEAMTE ABTEILUNG 511			3,00	3,00	0,00		
SUMME BESCHÄFTIGTE ABTEILUNG 511			286,81	282,56	229,13		
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE ABT. 511			289,81	285,56	229,13		
Abteilung 512 (Jugendpflege)							

Stellenplan 2023							
Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von...bzw. nach...)	
			Soll Haushalts- jahr 2023	Soll	Ist (30.06.2022) tatsächliche Besetzung		Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	
2. Beschäftigte							
Tariflich Beschäftigte/r im Sozialdienst	S 17 S 12		1,00 2,50	1,00 2,00	1,00 1,75	S 17 S 12	s. Vorbemerkungen A 1; davon 1,0-Stelle ATZ*
							Blockmodell 01.07.2022 - 31.08.2024 Arbeitsphase 01.07.2022 - 31.07.2023 Freistellungsphase 01.08.2023 - 31.08.2024
	S 11b		18,10	18,10	16,35 1,25	S 11b S 8b	
Tariflich Beschäftigte/r	EG 8		0,75	0,75	0,75	EG 8	
	EG 7		1,00	1,00	1,00	EG 6/7	
	EG 5		1,00	1,00	1,50	EG 5	
Honorarkräfte	EG 2 / 6		4,50	4,50	4,50	EG 2	
Stelle Altersteilzeit	S 12		0,50	-	-		KW 2025; Ersatzstelle ATZ*; s. Vorbemerkungen A 1.
SUMME BESCHÄFTIGTE ABTEILUNG 512			29,35	28,35	28,10		
Abteilung 513 (Jugendhilfe)							
1. Beamte							
Stadtamtmann/-amtfrau	A 11	III	2,00	2,00	2,00	A 11	
2. Beschäftigte							
Tariflich Beschäftigte/r im Sozialdienst	S 17 S 14		0,85 14,50	0,85 15,00	0,85 12,00	S 17 S 14	0,85 werden ergänzt durch 0,15 in THH 6 s. Vorbemerkungen A 2.
	S 12		3,00	3,00	3,00	S 12	
Koordinierungsstelle Amtsvormundschaften	S 12		0,75	-	-		s. Vorbemerkungen A 1.
	S 11b		0,30	0,30	-		
Tariflich Beschäftigte/r	EG 9b		1,63	1,63	1,50	EG 9	
	EG 5		1,00	1,00	1,00		
SUMME BEAMTE ABTEILUNG 513			2,00	2,00	2,00		
SUMME BESCHÄFTIGTE ABTEILUNG 513			22,03	21,78	17,35		
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE ABT. 513			24,03	23,78	19,35		

Stellenplan 2023							
Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte / Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen			Stellenvermerke (z.B. KU, KW) und Erläuterungen (z.B. ATZ AP/ FB, Ersatzstelle, Leerstelle, Beurlaubung, Kostentragung durch Dritte, Verlagerung von...bzw. nach...)	
			Soll Haushalts- jahr 2023	Soll	Ist (30.06.2022) tatsächliche Besetzung		Haushaltsjahr 2023
1	2	3	4	5	6	7	
Abteilung 514 (Soziales)							
1. Beamte							
Amtsrat/-rätin	A 12	III	0,05	0,05	0,05	A 12	0,05 werden ergänzt durch 0,95 in THH 6
Stadthauptsekretär/in	A 8	II	1,00	1,00	0,00		
Summe Beamte Abteilung 514			1,05	1,05	0,05		
2. Beschäftigte							
Tariflich Beschäftigte/r im Sozialdienst	S 12		7,00	6,00	4,73		s. Vorbemerkungen C.
Tariflich Beschäftigte/r	EG 5		-	-	0,00		
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 7			6,95	6,95	2,95		
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 7			347,44	340,94	281,31		
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 7			354,39	347,89	284,26		