



Aktenzeichen: FWG-Fraktion

Datum: 29.11.2023

Hinweis:

Beratungsfolge: Haupt- und Finanzausschuss

Antrag der FWG-Fraktion, Budgetanpassung für Recruiting & Ausbildungswesen

Antrag zum Haupt- und Finanzausschuss am 05. Dezember 2023

Budgetanpassung für Recruiting & Ausbildungsmessen

Sehr geehrter Herr Oberbürgermeister Hebich,

die FWG Fraktion beantragt:

Das im Haushalt unter Position 1121 Personal vorgesehene Budget für Ausbildungsmessen und Recruiting wird auf 100.000€ aufgestockt.

Personalgewinnung und insbesondere die Gewinnung von Auszubildenden, – sozusagen die Ausbildung der Arbeitskräfte von morgen – gewinnen immer größere Bedeutung und erfordern große Anstrengungen.

Um sich hier am Markt dauerhaft mit der Konkurrenz messen zu können, bedarf es eines gelungenen „Gesamtpakets Recruiting und Ausbildung“, zudem von Flyern und Zeitungsanzeigen, über Merchandising-Artikel und Social-Media Kampagnen vor allem ein professioneller Messestand gehört.

Der Personalnotstand der Verwaltung sowie zunehmend schwierigere Personalfindung sind allgegenwärtiges Thema in fast jeder Gremiensitzung und Hemmschuh vieler städtischer Projekte.

Deutlich mehr als 100 Stellen sind derzeit bei der Verwaltung unbesetzt.

Die durch Fluktuation aber auch durch Mangelverwaltung entstehenden Kosten übersteigen die Kosten für Recruitingmaßnahmen um ein Vielfaches.

Nicht erledigte Aufgaben, bspw. das Eintreiben von Gebühren und Bußgeldern bescheren der Verwaltung zudem Einnahmeausfälle, vor allem wenn Verjährung droht.

Aus den vorgenannten Gründen sind aus Sicht der FWG sämtliche erforderliche Maßnahmen zwingend anzugehen und das dafür notwendige Budget

Beratungsergebnis:

Gremium	Sitzung am	Top	Öffentlich:	<input type="checkbox"/>	Einstimmig:	<input type="checkbox"/>	Ja-Stimmen:	
			Nichtöffentlich:	<input type="checkbox"/>	Mit	<input type="checkbox"/>	Nein-Stimmen:	
					Stimmenmehrheit:	<input type="checkbox"/>	Enthaltungen:	
Laut Beschlussvorschlag:	Protokollanmerkungen und Änderungen		Kenntnisnahme:	Stellungnahme der Verwaltung ist beigefügt:		Unterschrift:		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> siehe Rückseite:		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		

anzusetzen, die die Personalgewinnung ebenso wie später die Personalentwicklung auf ein zeitgemäßes Niveau bringen.

Dazu gehören unserer Meinung nach

- eine Präsenz auf allen gängigen Social Media Plattformen und Karrierenetzwerken wie Instagram, LinkedIn, Stepstone und dergleichen und der dazugehörige Aufbau der Arbeitgebermarke
- Active Sourcing zu forcieren (=> [Was ist Active Sourcing?](#))
- Präsenz auf allen gängigen Personalmessen der Region
- ein zeitgemäßer Messestand, der Raum und Möglichkeit für Interaktion bietet

Gerade vor dem Hintergrund des demografischen Wandels und diverser Transformationsprozesse in Wirtschaft und Gesellschaft, gehören die Themen Personalgewinnung, Personalweiterentwicklung und Personalbindung zu den zentralen Herausforderungen der nächsten Jahre.

Wir bitten um Zustimmung.



Tanja Mester, Fraktionsvorsitzende FWG Frankenthal